

2012年3月期(第16期) 決算説明会資料

(2011年4月～2012年3月)

2012年5月11日

日本通信株式会社

I. 決算を迎え

(代表取締役社長 三田 聖二)

II. 2012年3月期決算の概要

(代表取締役専務 CFO 福田 尚久)

III. 今後の見通し

(同上)

IV. どう実現していくか？

(上席執行役員 片山 美紀)

<ご注意>

本資料に記載された見解、見通し、および予測等は、本資料作成時点での当社の判断によるものです。当社では、これらの情報の正確性を保証するものではありません。また、今後の市場環境の変化等の様々な要因により、今後の見通しおよび予測等が本資料とは異なるものとなる可能性があります。何卒ご承知おきくださいますよう、お願い申し上げます。

決算を迎え

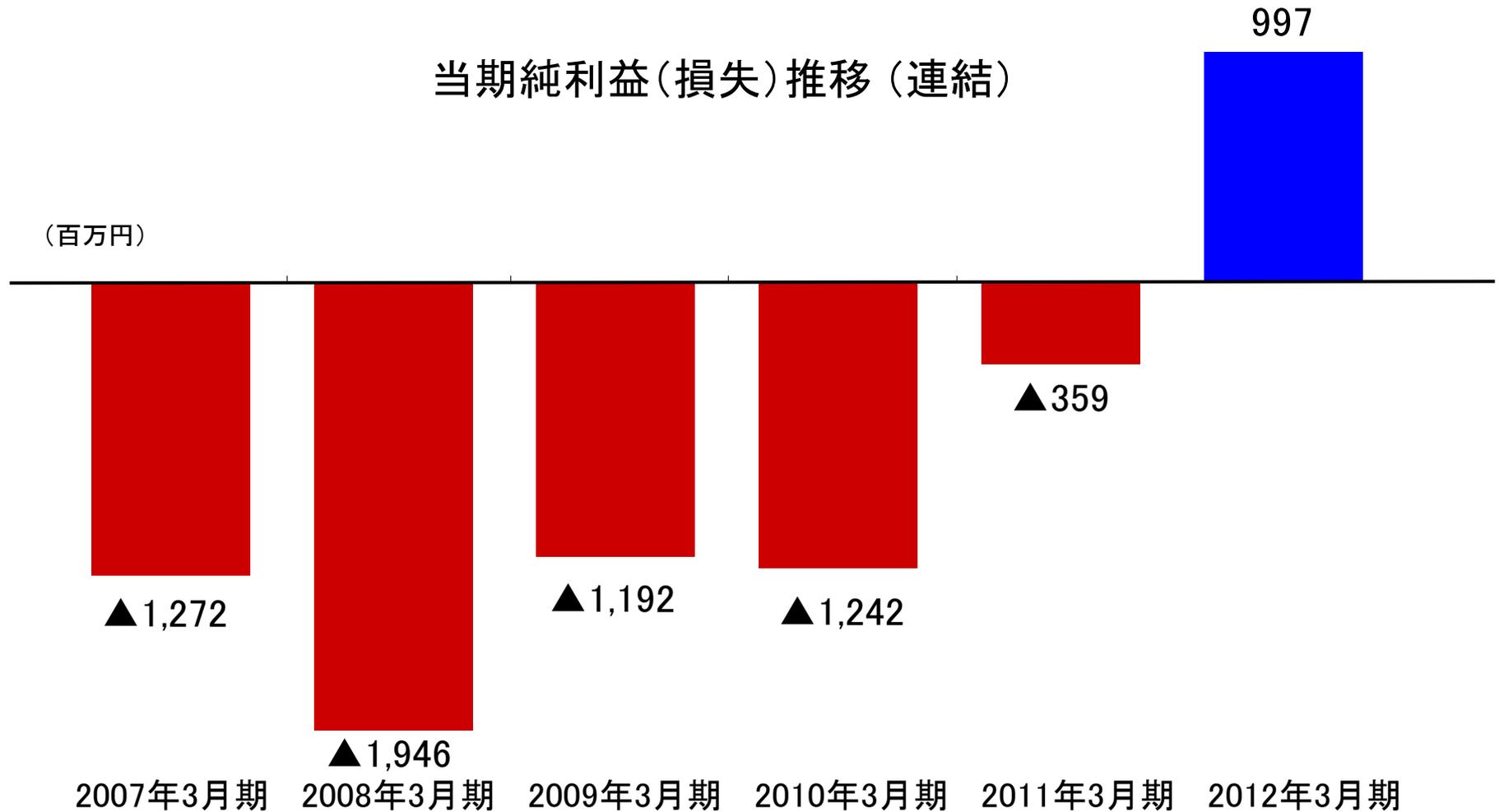
代表取締役社長

三田 聖二

通期黒字を達成 ← 3つの柱

当期純利益(損失)推移(連結)

(百万円)



1つめの柱

SIMビジネスの2年目

- 「SIM」という商品
- 「SIM」の売り方
- 様々な「SIM」を投入

SIM市場を創造

2つめの柱

 AEON

 NTT東日本

ヨドバシカメラ

Marubeni

 NTT西日本

強大パートナーとのSIMマーケティング

成長方程式を確立

3つめの柱

「クルーシステム」により会社運営

- ・ 柔軟性
- ・ 機動性
- ・ 拡張性

成長機会を活かす実現力

今後の成長

新年度

営業利益 10億円

来年度
↘
再来年度

営業利益 30億円規模を狙う

2012年3月期決算の概要

代表取締役専務 CFO

福田 尚久

2012年3月期実績(連結)

単位:百万円	2012年3月期			2011年3月期
		Rev %	Y/Y	
売上高	3,724	100.0%	2.3%	3,642
売上原価	2,109	56.7%	▲16.3%	2,521
売上総利益	1,614	43.3%	44.1%	1,120
差引売上総利益	1,745	46.9%	31.5%	1,327
販売費及び一般管理費	1,434	38.5%	2.3%	1,402
営業利益	310	8.3%	+385	▲74
経常利益	271	7.3%	+545	▲273
当期純利益	997	26.8%	+1,357	▲359

2012年3月期実績(単体)

単位: 百万円	2012年3月期			2011年3月期
		Rev %	Y/Y	
売上高	3,449	100.0%	11.8%	3,086
SIM事業	2,900	84.1%	46.0%	1,986
ハードウェア	393	11.4%	▲47.6%	751
その他	155	4.5%	▲55.3%	347
売上原価	1,847	53.5%	▲6.2%	1,968
売上総利益	1,602	46.5%	43.4%	1,117
差引売上総利益	1,734	50.3%	30.9%	1,325
販売費及び一般管理費	1,291	37.4%	1.4%	1,273
営業利益	443	12.8%	759.2%	51
経常利益	414	12.0%	+519	▲104
当期純利益	1,064	30.9%	+1,247	▲182

バランスシート(連結)

単位:百万円	2012年3月期	2011年3月期	Y/Y
流動資産	3,819	2,681	1,137
現金及び預金	2,215	1,516	699
売掛金	453	658	▲ 205
商品等	453	472	▲ 18
繰延税金資産	315	5	309
その他流動資産	381	29	352
固定資産	861	1,043	▲ 182
有形固定資産	145	155	▲ 9
無形固定資産	650	823	▲ 172
投資その他	64	65	▲ 0
資産合計	4,680	3,725	954
流動負債	1,387	1,529	▲ 141
買掛金	382	454	▲ 71
前受収益	256	329	▲ 73
通信サービス繰延利益額	47	179	▲ 131
短期借入金	360	280	80
その他流動負債	341	285	55
固定負債	817	841	▲ 24
負債合計	2,205	2,371	▲ 165
純資産	2,475	1,354	1,120
負債純資産合計	4,680	3,725	954

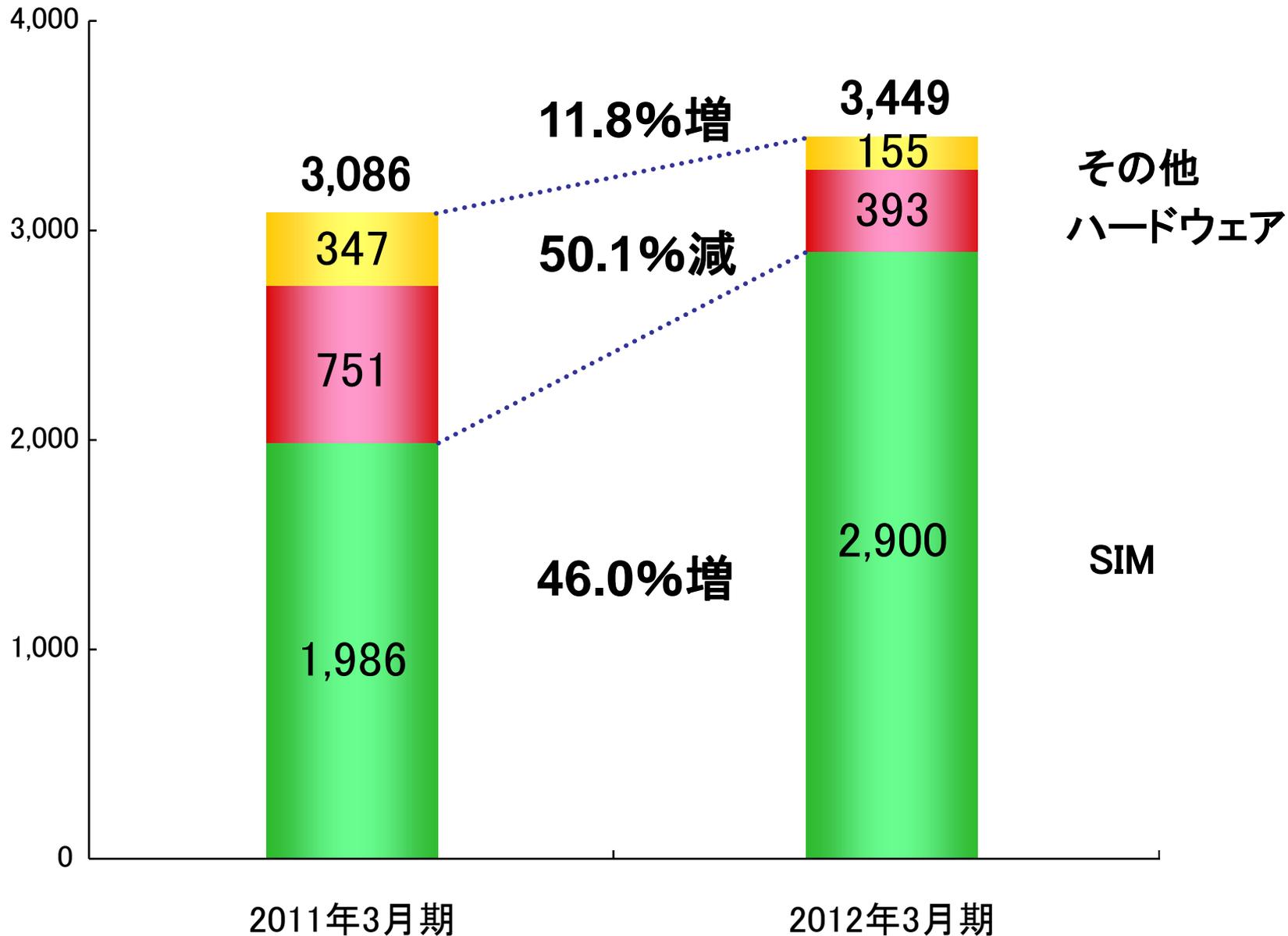
キャッシュ・フロー計算書(連結)

単位: 百万円	2012年3月期	2011年3月期	Y/Y
営業活動によるキャッシュ・フロー	311*	170	140
投資活動によるキャッシュ・フロー	332	▲ 281	613
財務活動によるキャッシュ・フロー	96	244	▲ 148
現金及び現金同等物に係る換算差額	▲ 0	▲ 6	6
現金及び現金同等物の増減額	739	126	612
現金及び現金同等物の期首残高	1,396	1,269	126
現金及び現金同等物の期末残高	2,135	1,396	739

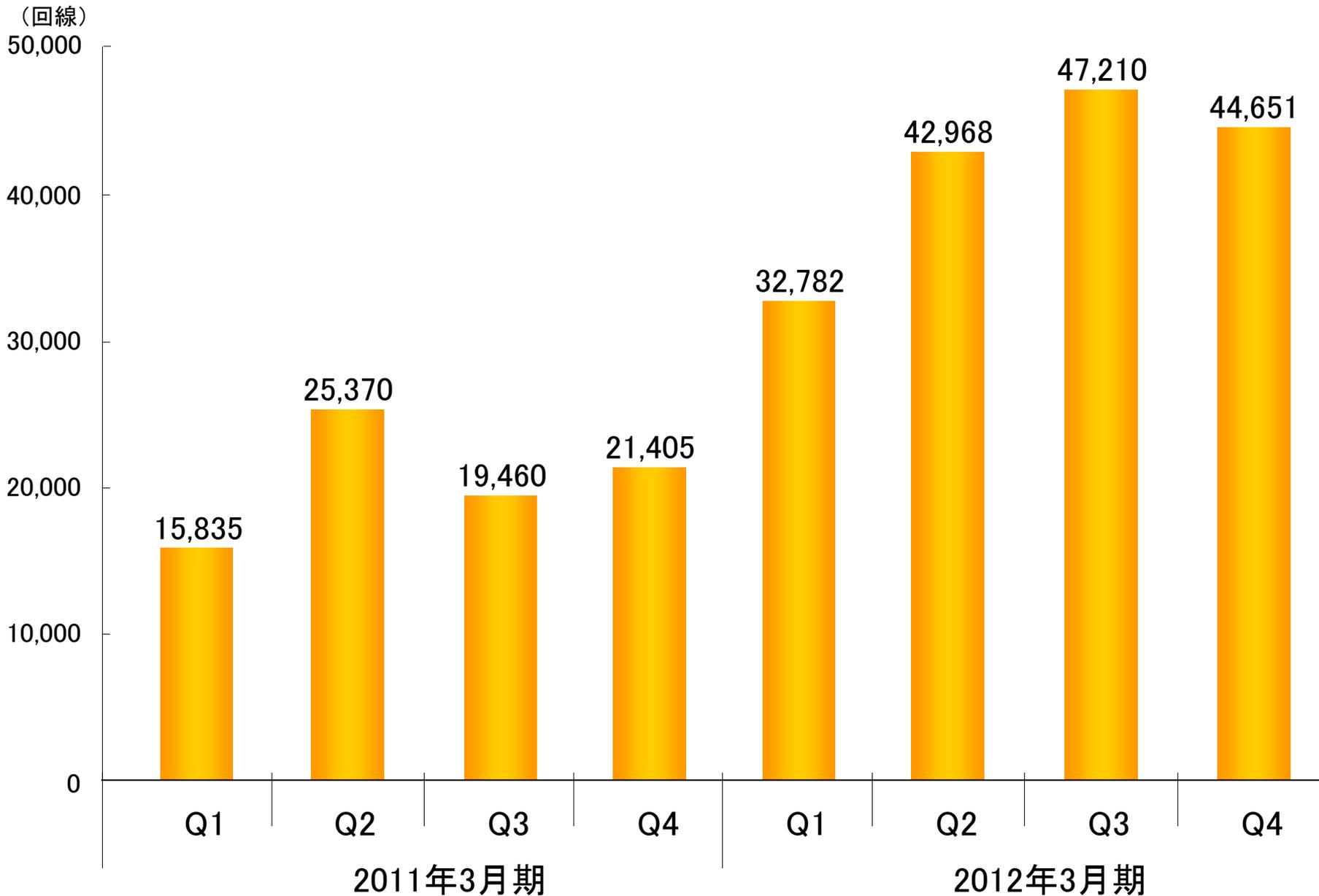
* ドコモ接続料金の年度清算が期中に完了しなかったことから発生した未収金 270百万円を含めると581万円になります

売上推移(単体)

(百万円)

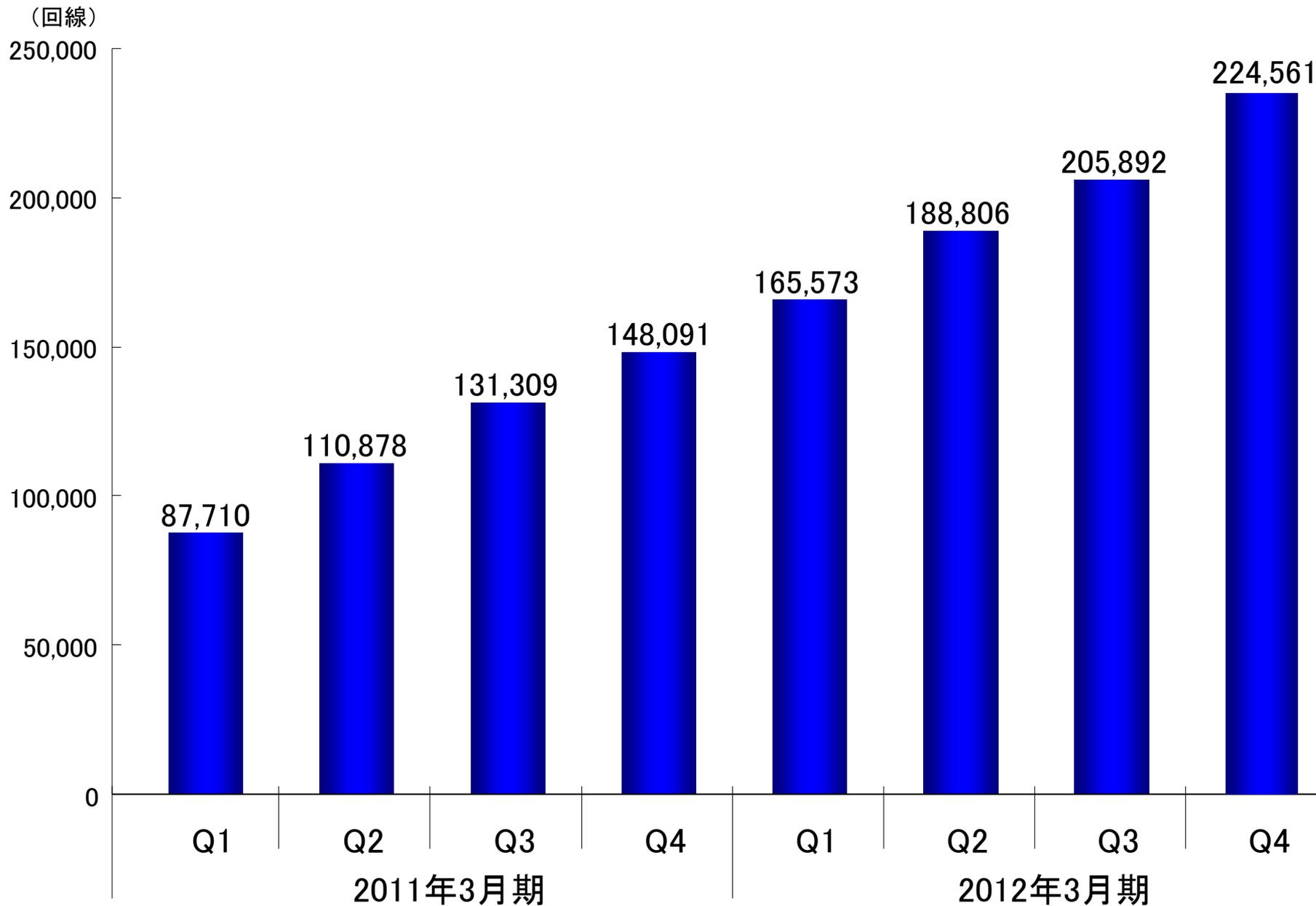


SIM 四半期出荷数推移



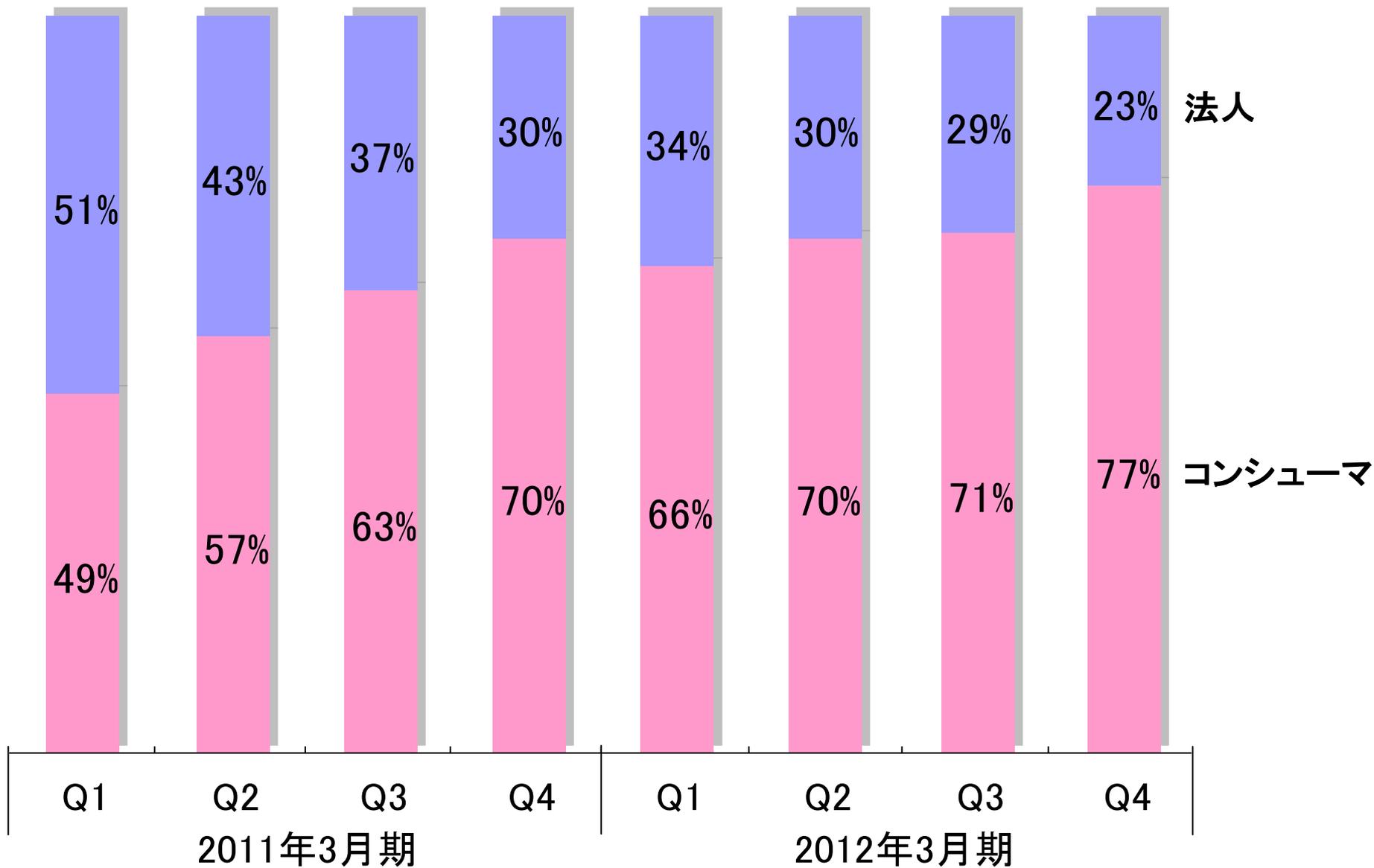
* ハードウェア製品にプリインストールされたSIMを除く

SIMのアクティブ数

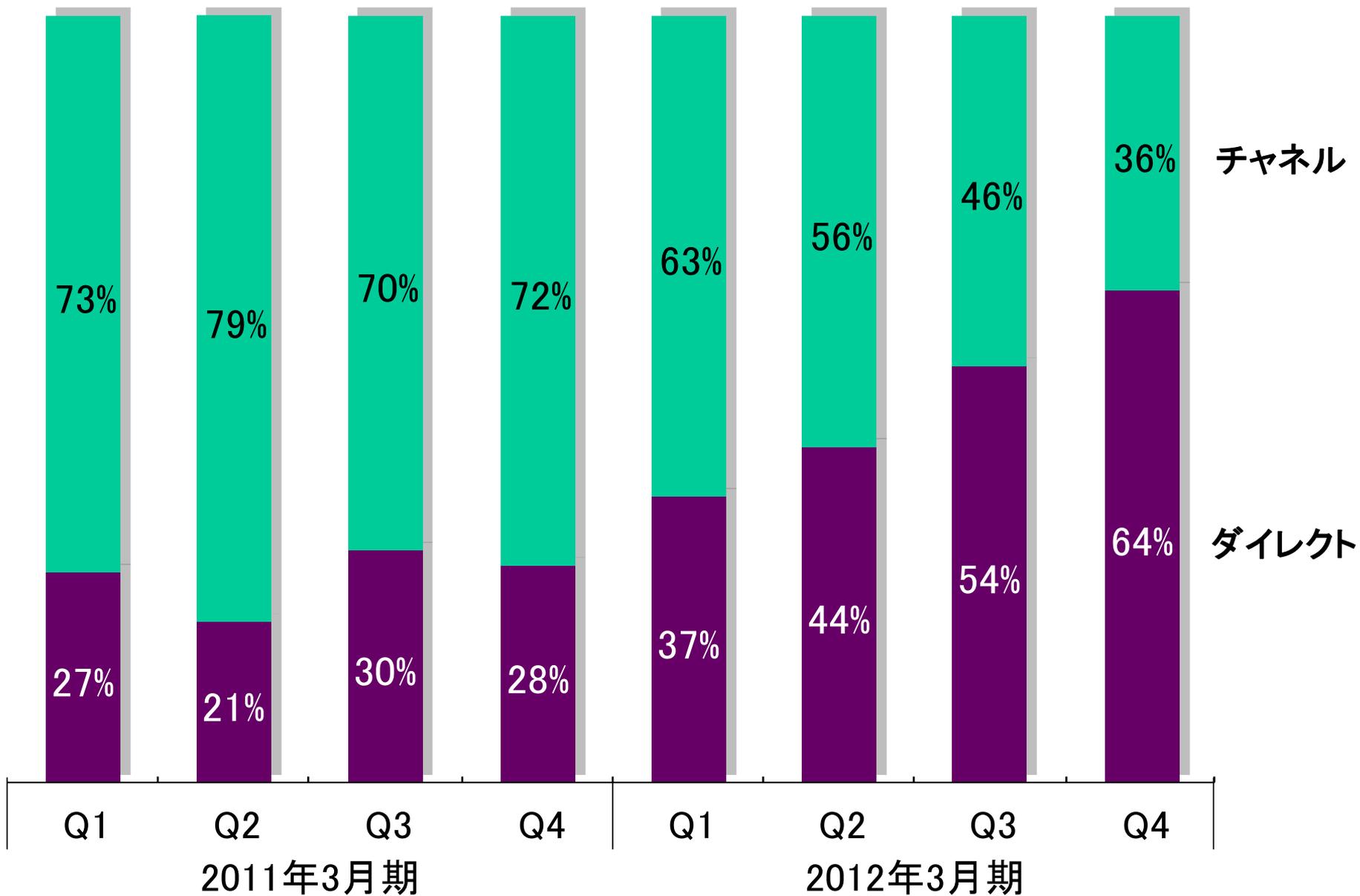


* 10日間お試しSIMを除く

コンシューマ売上比率(単体)

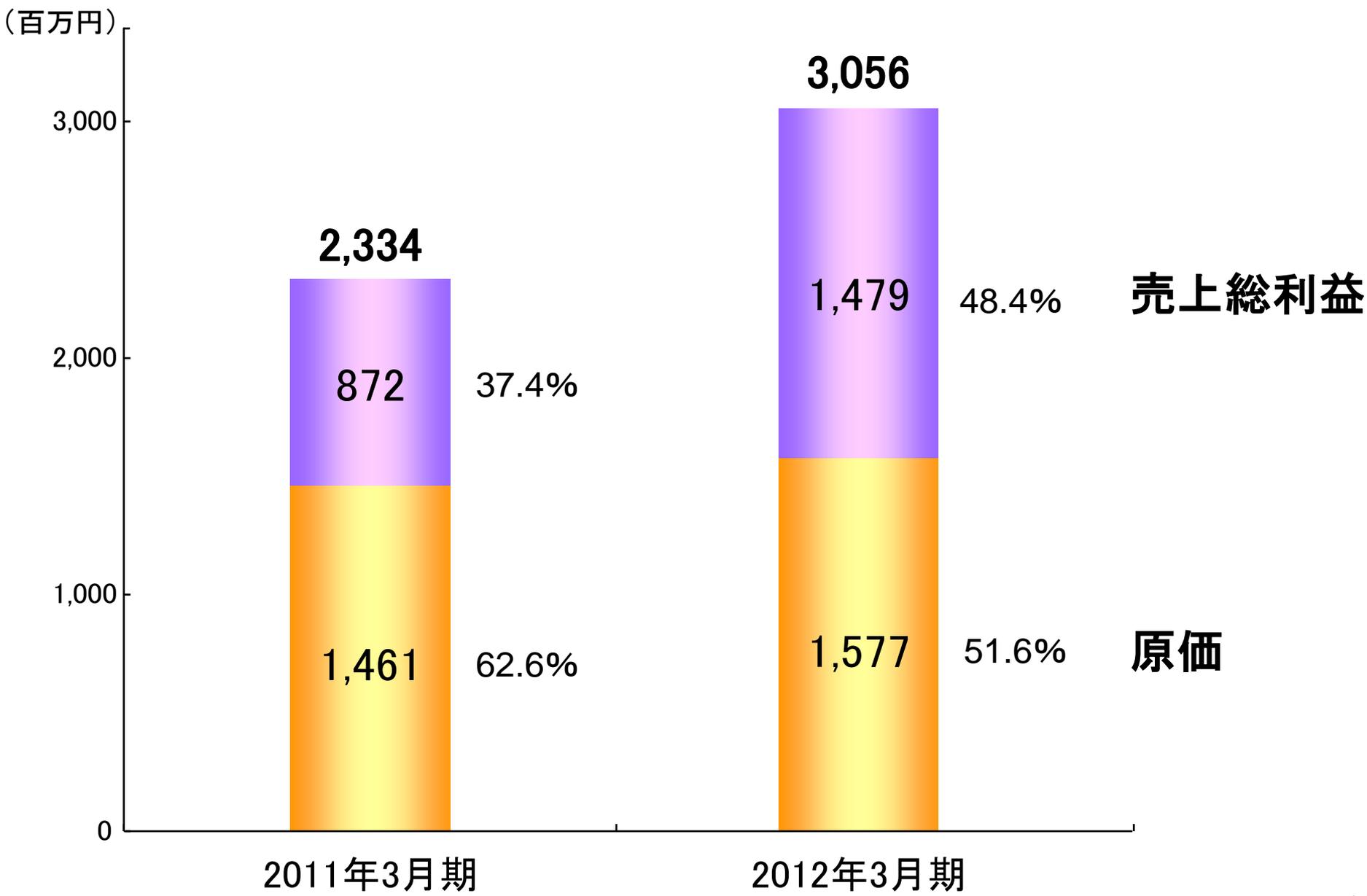


ダイレクト売上比率(単体)



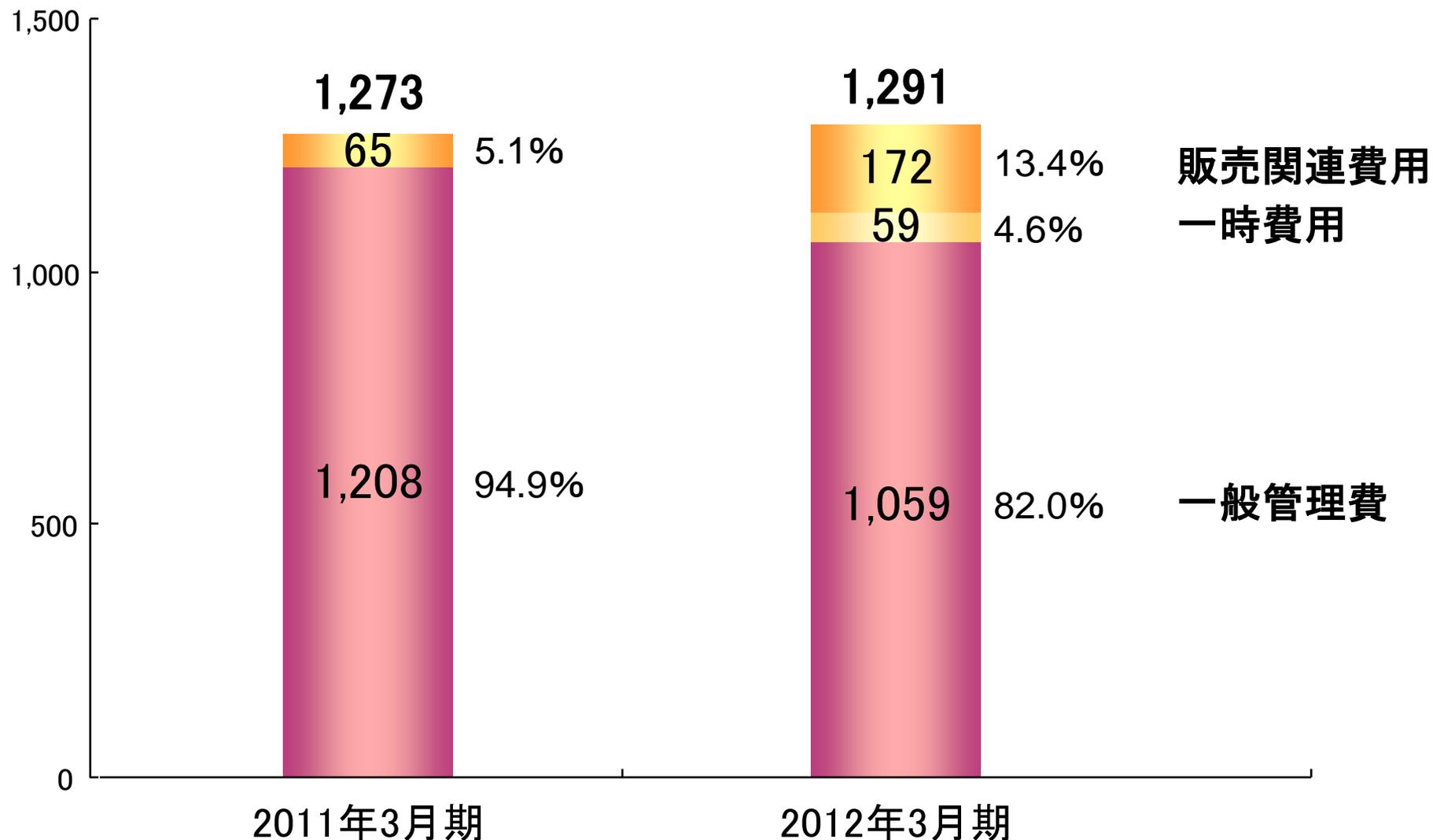
* コンシューマにおけるダイレクト比率

通信売上と売上総利益の推移(単体)



販管費の内訳(単体)

(百万円)



2012年3月期 予実

(百万円)	期初予想	実績	正しい接続料の場合
売上高	4,056	3,724 91.8%	3,724 91.8%
営業利益	368	310 84.5%	390 106.0%
経常利益	336	271 80.9%	351 104.5%
当期純利益	328	997 304.2%	1,077 328.4%

今後の見通し

今日の日本通信

SIM市場を創造

成長方程式を確立

成長機会を活かす実現力

2013年3月期 通期見通し (連結)

(百万円)	2012年3月期実績	2013年3月期予想	伸び率
売上高	3,724	5,200	39.6%
営業利益	310	1,040	234.5%
経常利益	271	1,010	271.5%
当期純利益	997	1,010	1.2%

どう実現していくか？

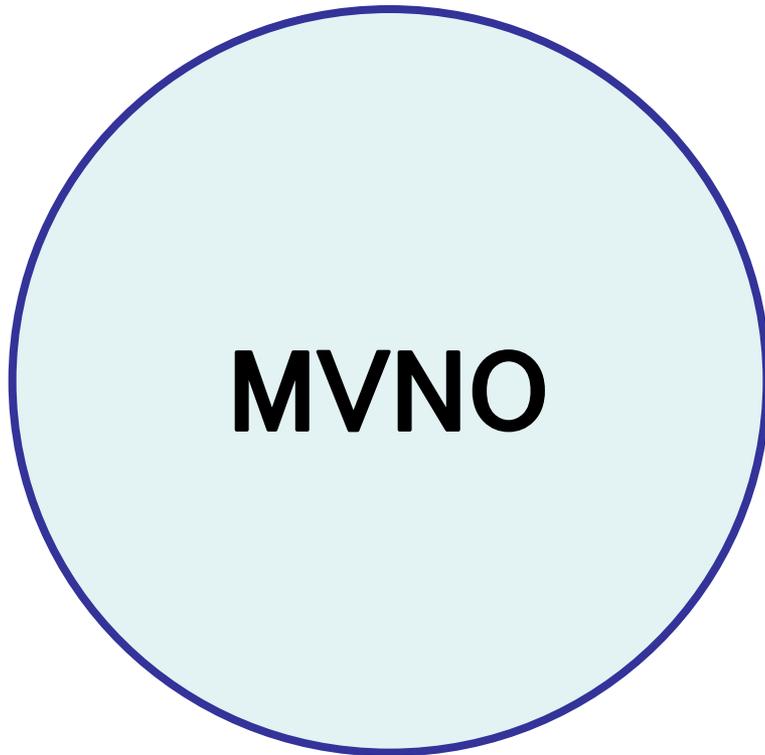
上席執行役員

片山 美紀

通常のやり方では
不可能

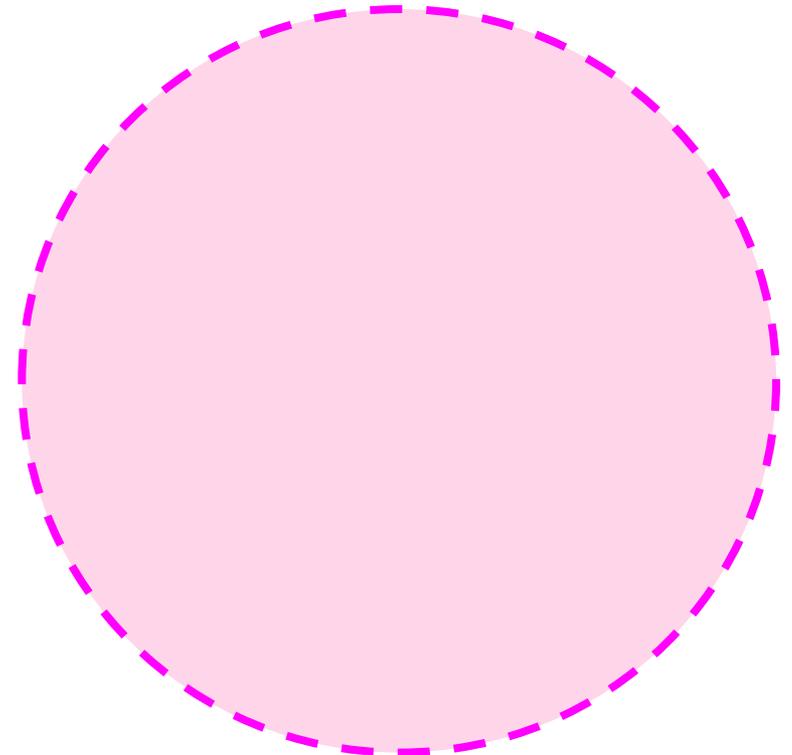
15年

新たな事業モデル



1.5年

新たな組織モデル



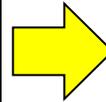
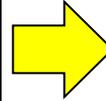
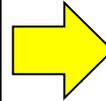
旧来型

メニュー

社長の新年度方針演説

1年に1回の組織変更

1年に1回の辞令



日本通信

メニュー

今週のフォーカス by EO
(社長含む役員6名)

1日に1~6回の組織変更

1日に1~6回の辞令

朝の風景：アサイメントを確認するクルー



旧来型

メニュー

社長の新年度方針演説

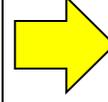
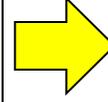
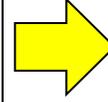
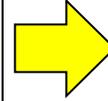
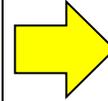
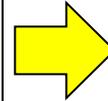
1年に1回の組織変更

1年に1回の辞令

1年に1回のパフォーマンス評価

1人からの評価

1年に1つの評価ポイント



日本通信

メニュー

今週のフォーカス by EO
(社長含む役員6名)

1日に1~6回の組織変更

1日に1~6回の辞令

毎日1~6回のパフォーマンス評価

up to 31人の評価

1年に1,500の評価ポイント

ナビゲーション

- ホーム
- Enter Activity
- Message Center
- My Projects
- Function Activity

-
- Create Schedule Request
 - Schedule Request Status
 - Edit Schedule Requests
 - View Available Resources

-
- Reports
 - My Account
 - About

ファンクション アサイメント 実施ログ >> ファンクショナルオーナー フィードバック

あなたのフィードバックを入力してください

あなたのファンクション/プロジェクトにおけるクルーのアサイメント実施に対してスマイリー マーク及びコメントを入力してください。スマイリー マークは必須項目ですが、コメントは必須ではありません。

クルー アサイメント 実施内容

クルーメンバー	Kenji Iwamoto
ファンクション	AEON Ops - Nakazawa
Project Name	Aeon
日付	2012-05-05
時間	8
概要	イオン: 申込受付(9-21時)
実施内容詳細	イオン申込受付(アラジン) 開通チェック・MNP申込
Crew Comment / Detail	初のアラジンの開通作業・MNP操作でした。開通処理、開通チェック、MNP操作を覚えることができました。MNPIに関しては5件ほど処理できたのでなれることができました。ほぼ問題なく処理することができアラジンは一人でアサインされても大丈夫と思います。

クルーへメッセージを送る



*スマイリー マーク



ファンクショナルオーナー フィードバック

アラジンが一人で対応可能ようになったとのこと、心強いですね！また、はじめの内は慣れている人よりも、プロセスの矛盾に気づきやすいですから、今後も期待しています！よろしくね！



214 Characters remaining

Task Not Completed

* = Required

送信

戻る

旧来型

メニュー

社長の新年度方針演説

1年に1回の組織変更

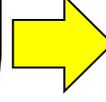
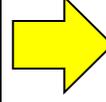
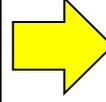
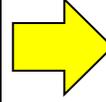
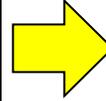
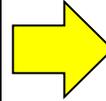
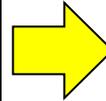
1年に1回の辞令

1年に1回のパフォーマンス評価

1人からの評価

1年に1つの評価ポイント

1年に1回の年功序列に基づく昇給



日本通信

メニュー

今週のフォーカス by EO
(社長含む役員6名)

1日に1~6回の組織変更

1日に1~6回の辞令

毎日1~6回のパフォーマンス評価

up to 31人の評価

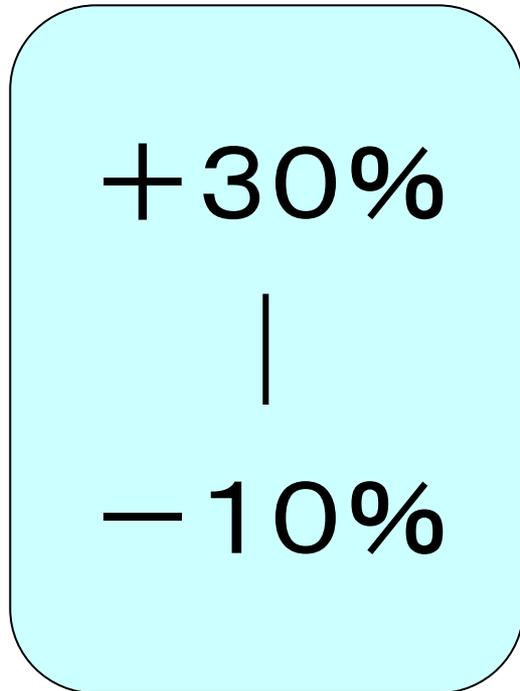
1年に1,500の評価ポイント

パフォーマンスに基づき1年に5回

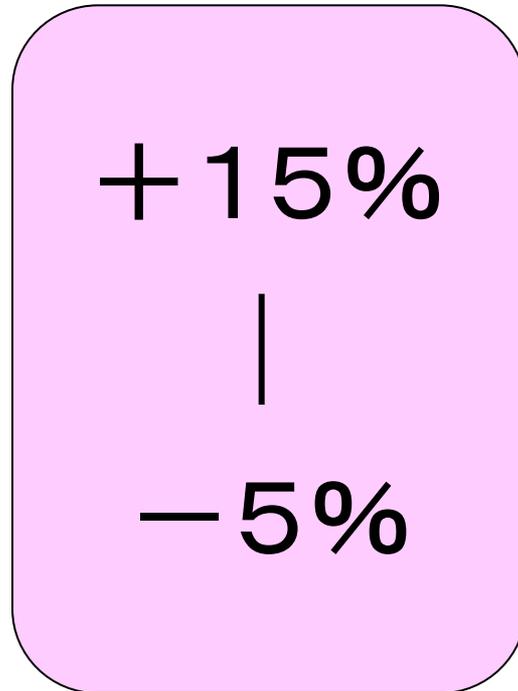
Q4に初めて実施

PAYGインセンティブ
(Pay-As-You-Go)

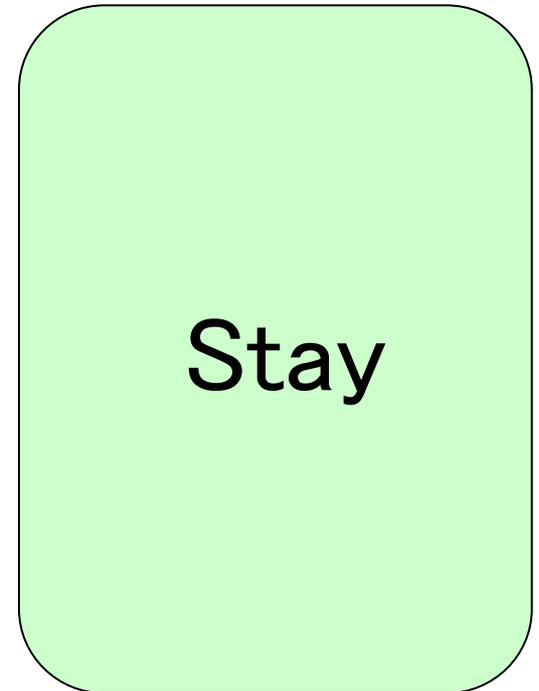
Aコース



Bコース

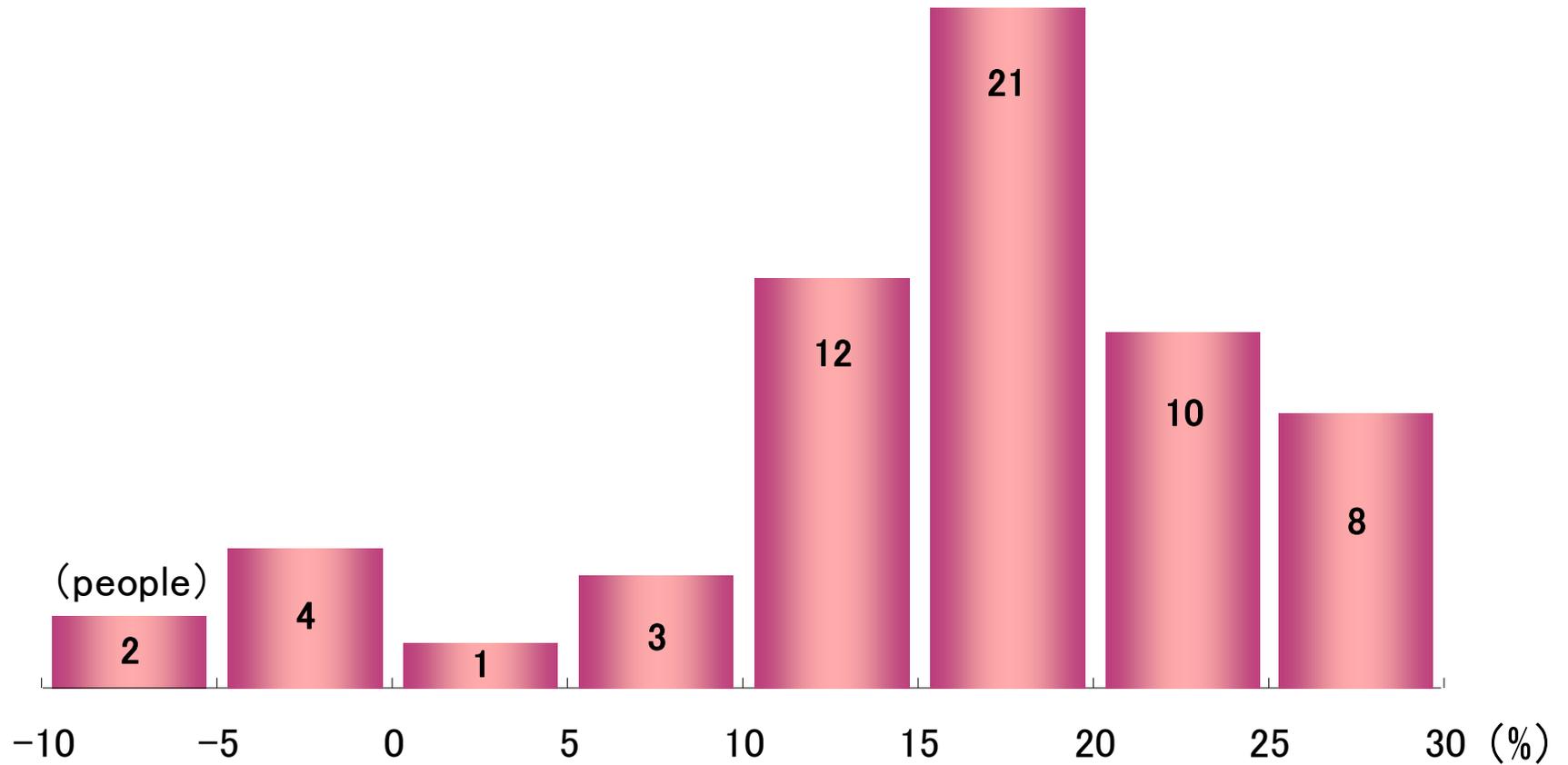


Cコース



各人の自由意思で選択

PAYGの分布



パフォーマンスデータポイント

28,606

これを高度統計処理

ビデオ

どう実現していくか？

今、必要なことをやってもらう(集中力)

どんなチャレンジにも対応(適応力)

みんなHappyにやってもらう
(モチベーションを活かす環境)

Q&A