

2015年3月期（第19期） 第1四半期 決算説明会資料

First Quarter Results Briefing Documents

(2014年4月～6月)
(April – June 2014)

2014年8月1日
August 1st 2014

日本通信株式会社
Japan Communications Inc.

I. はじめに

(代表取締役社長 三田 聖二)

Introduction

Founder and CEO
Seiji Sanda

II. 第1四半期決算の概要

(代表取締役副社長 福田 尚久)

Outline of First Quarter Results

Executive Vice President
Representative Director
Naohisa Fukuda

III. ヒューマンリソース経営

(代表取締役常務 片山 美紀)

Human Resources Management

Representative Director
Miki Katayama

IV. Q & A

<ご注意> Documents Disclaimer

本資料に記載された見解、見通し、および予測等は、本資料作成時点での当社の判断によるものです。当社では、これらの情報の正確性を保証するものではありません。また、今後の市場環境の変化等の様々な要因により、今後の見通しおよび予測等が本資料とは異なるものとなる可能性があります。何卒ご承知おきくださいますよう、お願い申し上げます。

Any written or oral statements made in this presentation that are not historical facts are forward-looking statements. Readers are cautioned not to place undue reliance on those forward-looking statements, which speak only as of their dates. All forward-looking statements are subject to various risks and uncertainties that could cause actual results to differ materially from those expressed or implied by these forward-looking statements.

はじめに

Introduction

代表取締役社長

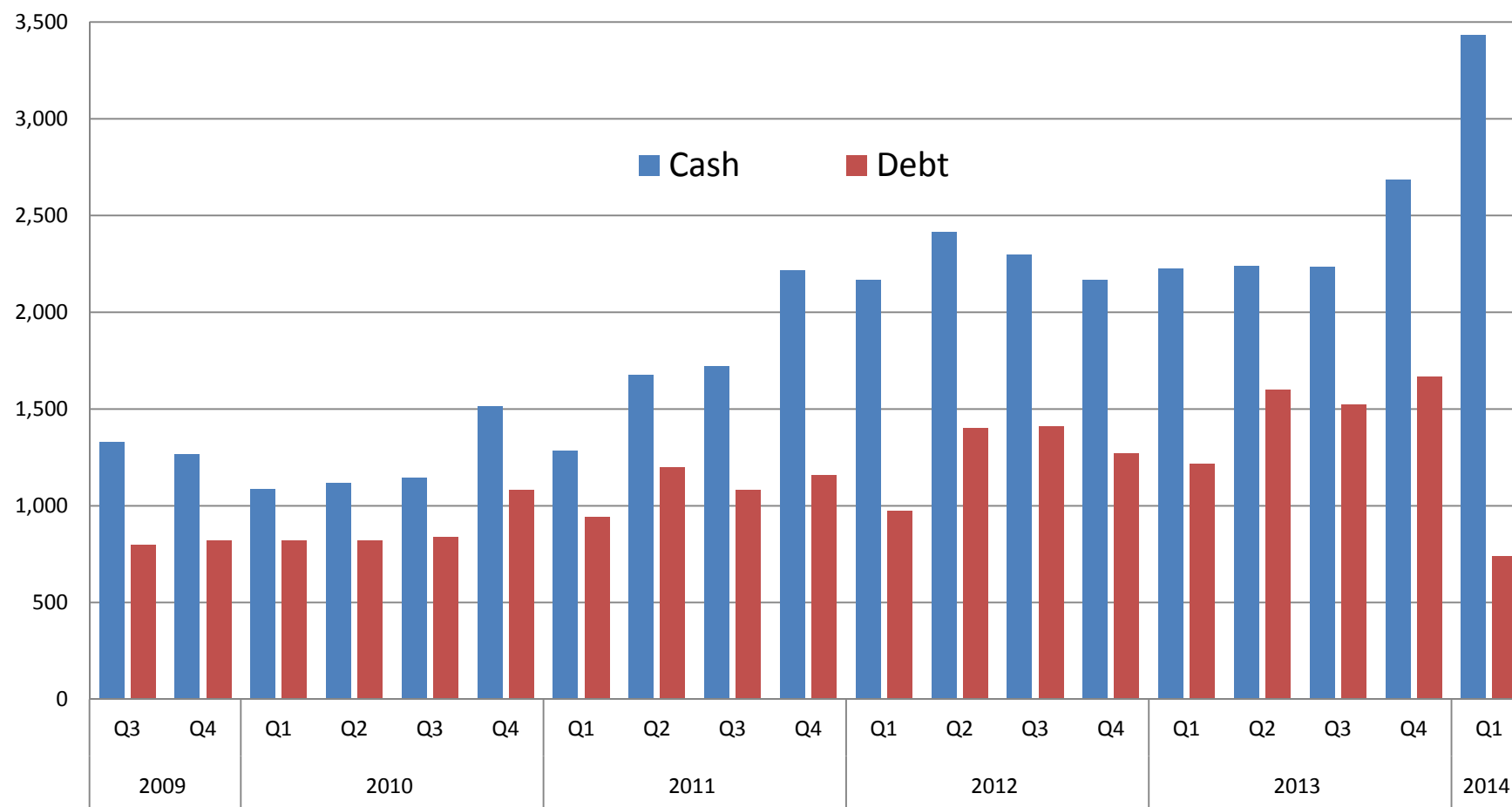
三田 聖二

Founder and CEO
Seiji Sanda

現預金と有利子負債

Quarterly Cash Position

(million yen)



第1四半期決算の概要

Outline of First Quarter Results

代表取締役副社長

福田 尚久

Executive Vice President
Representative Director
Naohisa Fukuda

第1四半期 実績 (連結)

Q1 FY2014 PL (Consolidated)

(million yen)	Q1/FY14	Previous Quarter		Previous Year	
		Q4/FY13	Q to Q	Q1/FY13	Y to Y
Revenue 売上高	1,303 100.0%	1,547 100.0%	(243) (15.8%)	1,046 100.0%	256 24.5%
COGS 売上原価	735 56.4%	652 42.2%	83 12.7%	530 50.6%	204 38.6%
Gross Margin Net 差引売上総利益	568 43.6%	895 57.9%	(326) (36.5%)	517 49.4%	51 10.0%
SG&A 販管費	540 41.4%	532 34.4%	7 1.4%	434 41.5%	105 24.2%
Operating Profit 営業利益	28 2.2%	362 23.4%	(333) (92.1%)	82 7.8%	(53) (65.3%)
Ordinary Profit 経常利益	15 1.2%	346 22.4%	(331) (95.7%)	85 8.1%	(69) (82.3%)
Net Income 当期純利益	9 0.8%	465 30.1%	(455) (97.9%)	78 7.5%	(68) (87.5%)

バランスシート（連結）

Balance Sheet (Consolidated)

(million yen)	Q1/FY14	Previous Quarter		Previous Year	
		Q4/FY13	Q to Q	Q1/FY13	Y to Y
Current Assets 流動資産	5,104	5,208	(104)	3,783	1,321
Cash and Equivalents 現金及び現金同等物	3,432	2,686	745	2,226	1,205
Accounts Receivable 売掛金	863	1,029	(166)	539	324
Inventory 商品等	215	421	(205)	308	(92)
Deferred Tax Assets 繰延税金資産	377	377	(0)	167	210
Others その他流動資産	215	693	(477)	541	(326)
Fixed Assets 固定資産	1,301	1,301	(0)	1,248	53
Tangible Assets 有形固定資産	357	373	(15)	434	(76)
Intangible Assets 無形固定資産	794	778	16	666	128
Investments & others 投資その他	148	149	(0)	147	1
Assets Total 資産合計	6,405	6,510	(104)	5,031	1,374
Current Liabilities 流動負債	1,347	1,635	(287)	1,257	90
Accounts Payable 買掛金	154	445	(291)	300	(146)
Deferred Revenue 前受収益	73	99	(26)	105	(31)
Loan 借入金	380	433	(53)	327	52
Others その他流動負債	739	657	82	523	216
Long-term Liabilities 固定負債	505	1,407	(902)	1,139	(633)
Liabilities Total 負債合計	1,852	3,043	(1,190)	2,396	(543)
Net Assets 純資産	4,552	3,466	1,085	2,634	1,917
Liabilities and Net Assets Total 負債純資産合計	6,405	6,510	(104)	5,031	1,374

キャッシュ・フロー計算書（連結）

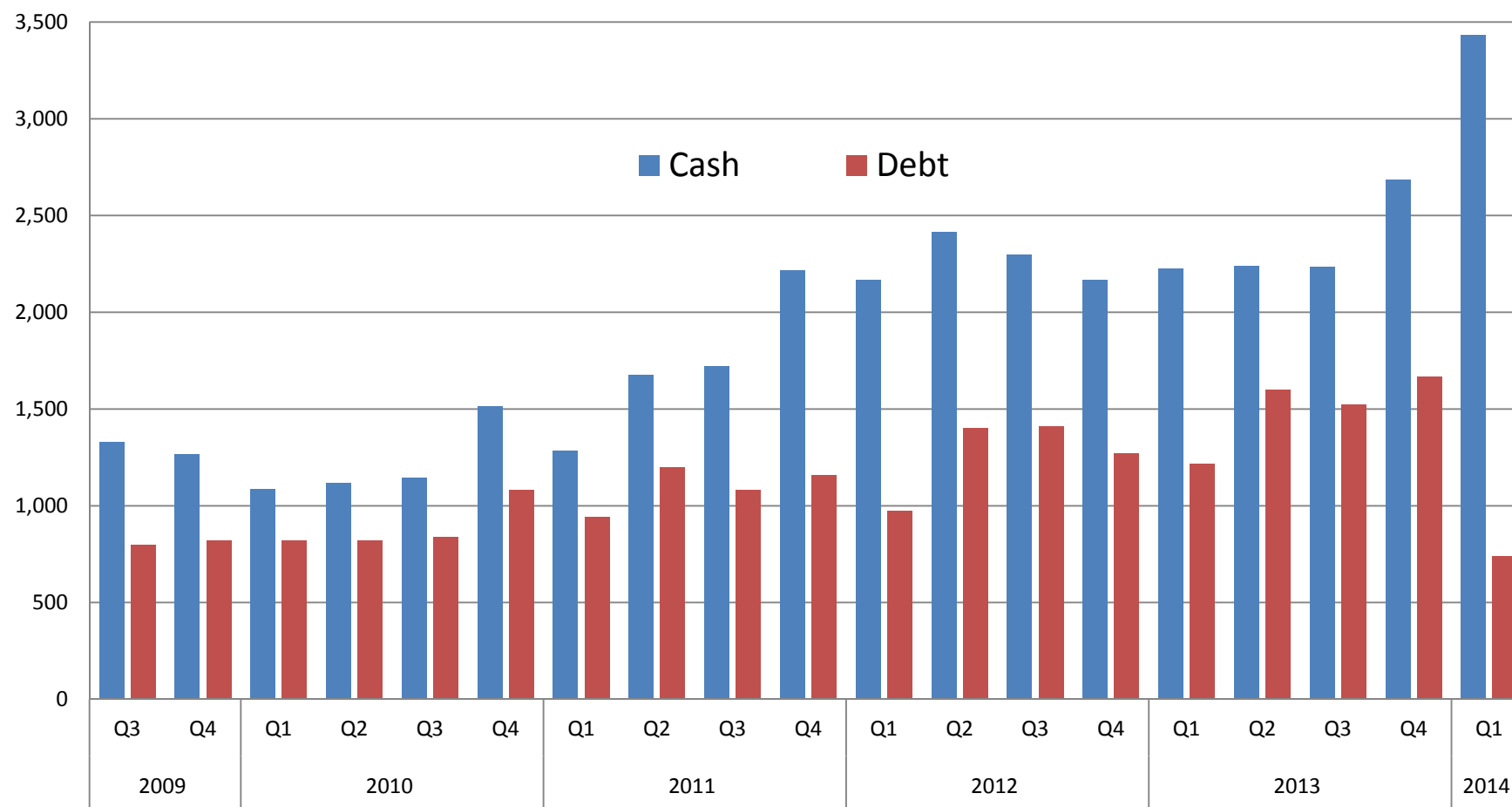
Q1 Cash Flow (Consolidated)

(million yen)	Q1/FY14	Previous Quarter		Previous Year	
		Q4/FY13	Q to Q	Q1/FY13	Y to Y
Cash Flow from Operations 営業活動によるキャッシュ・フロー	886	345	540	188	698
Cash Flow from Investments 投資活動によるキャッシュ・フロー	(107)	(36)	(71)	(85)	(21)
Cash Flow from Financing 財務活動によるキャッシュ・フロー	(31)	142	(173)	(46)	15
Exchange Adjustment 現金及び現金同等物に係る換算差額	(1)	(1)	(0)	2	(4)
Net Increase in Cash 現金及び現金同等物の増減額	745	450	295	58	687
Cash at Beginning 現金及び現金同等物の期首残高	2,686	2,236	450	2,168	518
Cash at End 現金及び現金同等物の期末残高	3,432	2,686	745	2,226	1,205

現預金と有利子負債

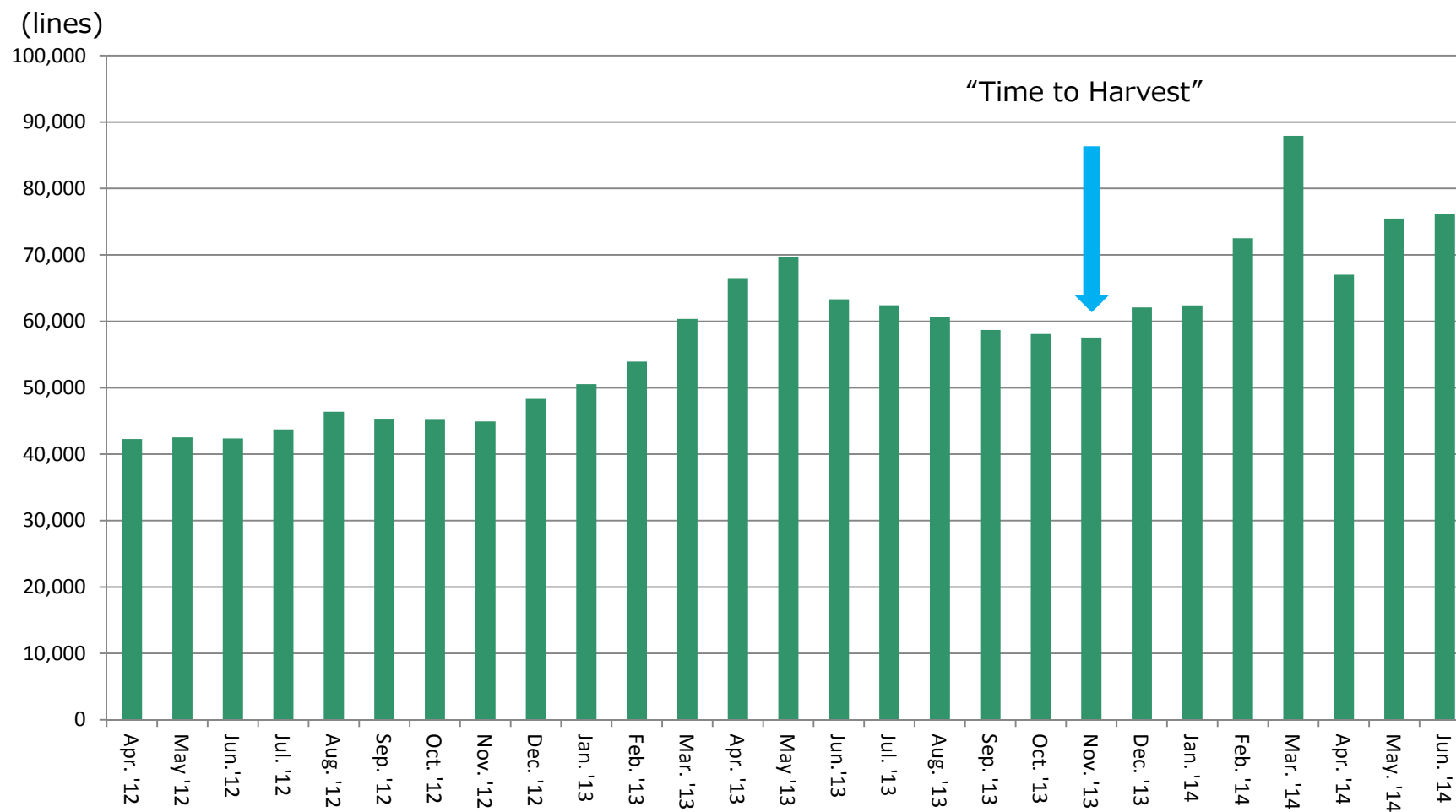
Quarterly Cash Position

(million yen)



月額課金SIM

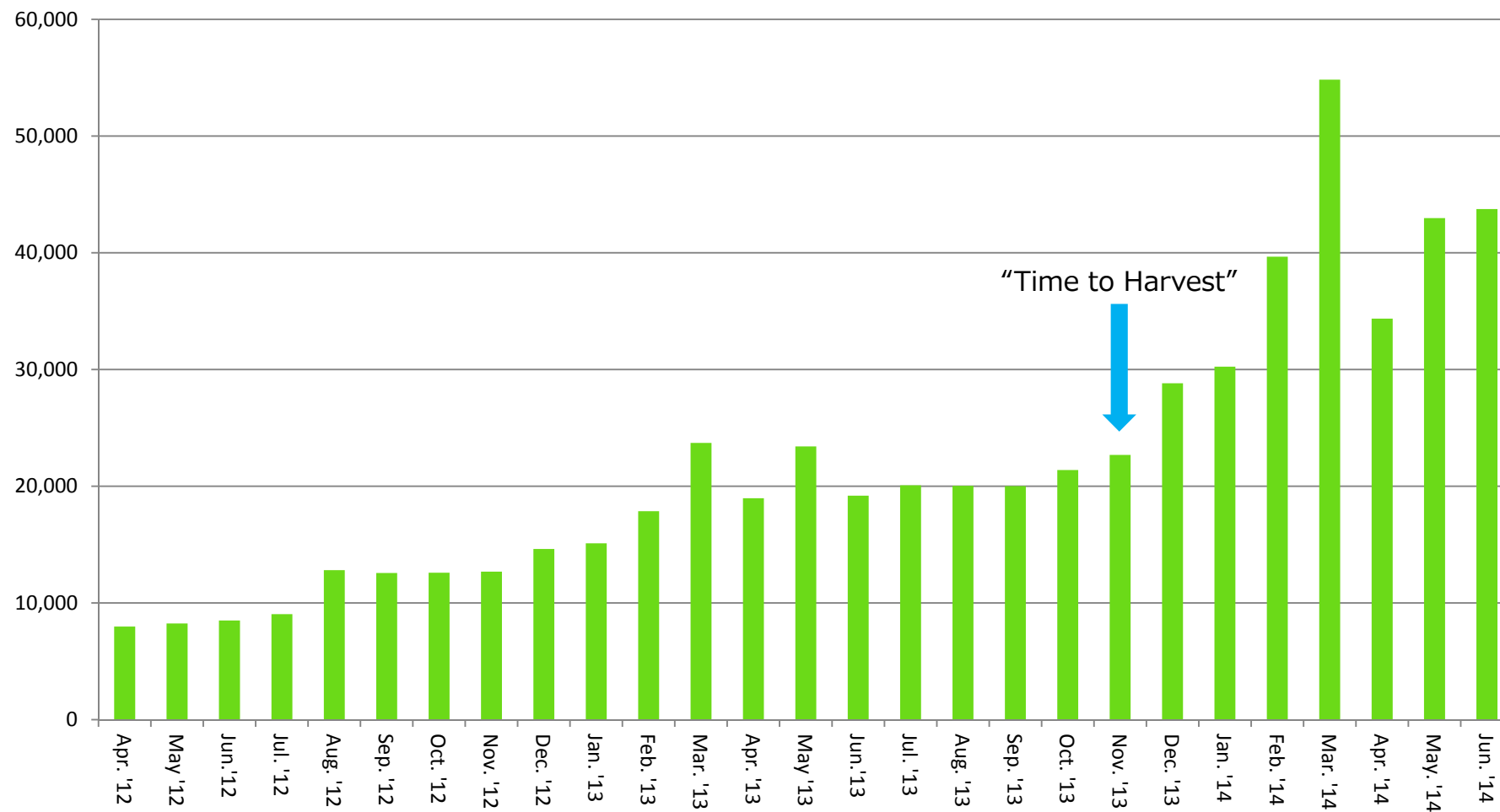
Postpaid Data SIM Lines



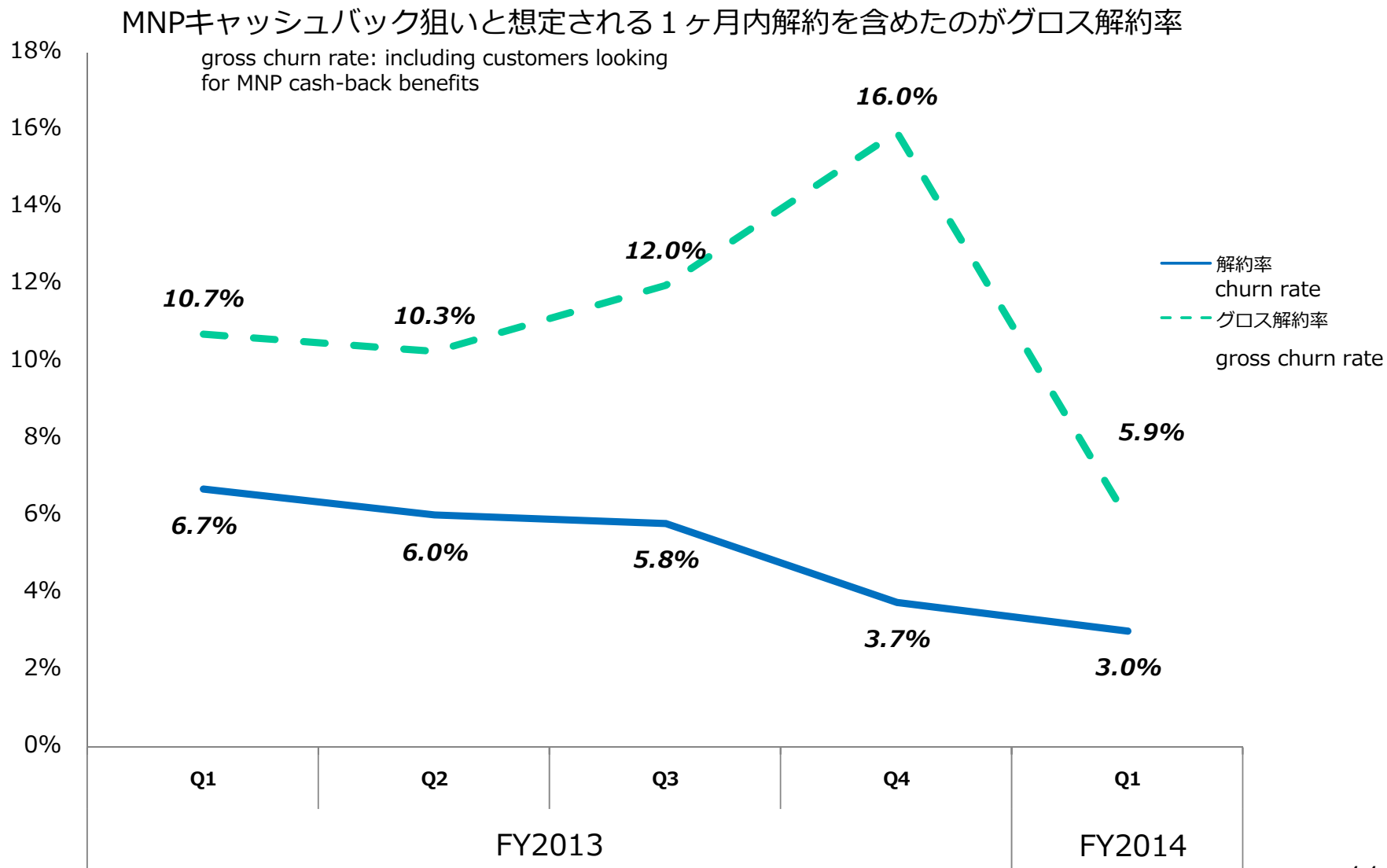
月額課金SIM

Postpaid Voice SIM Lines

(lines)



解約率は低下傾向 churn rate decline

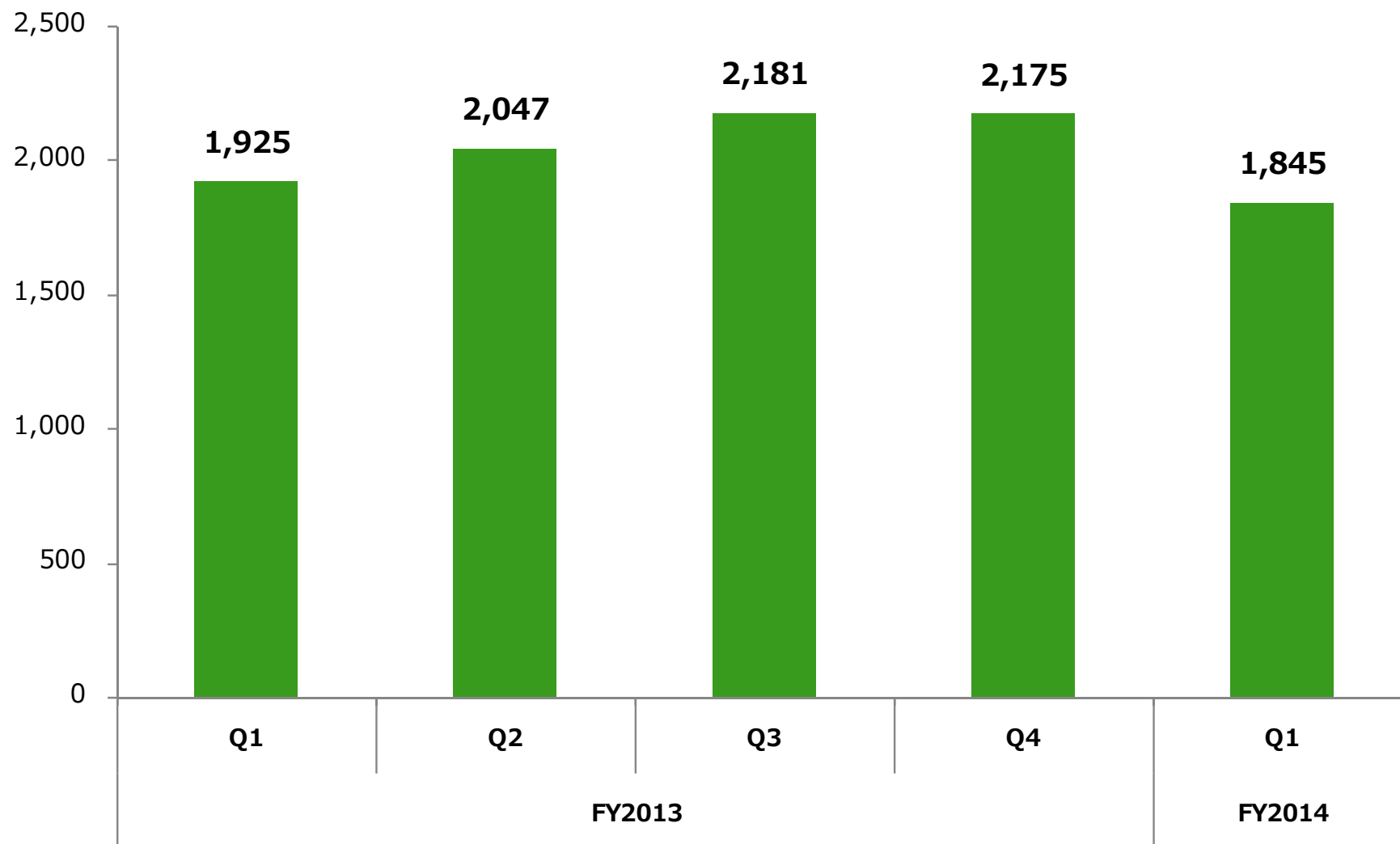


月額課金SIM

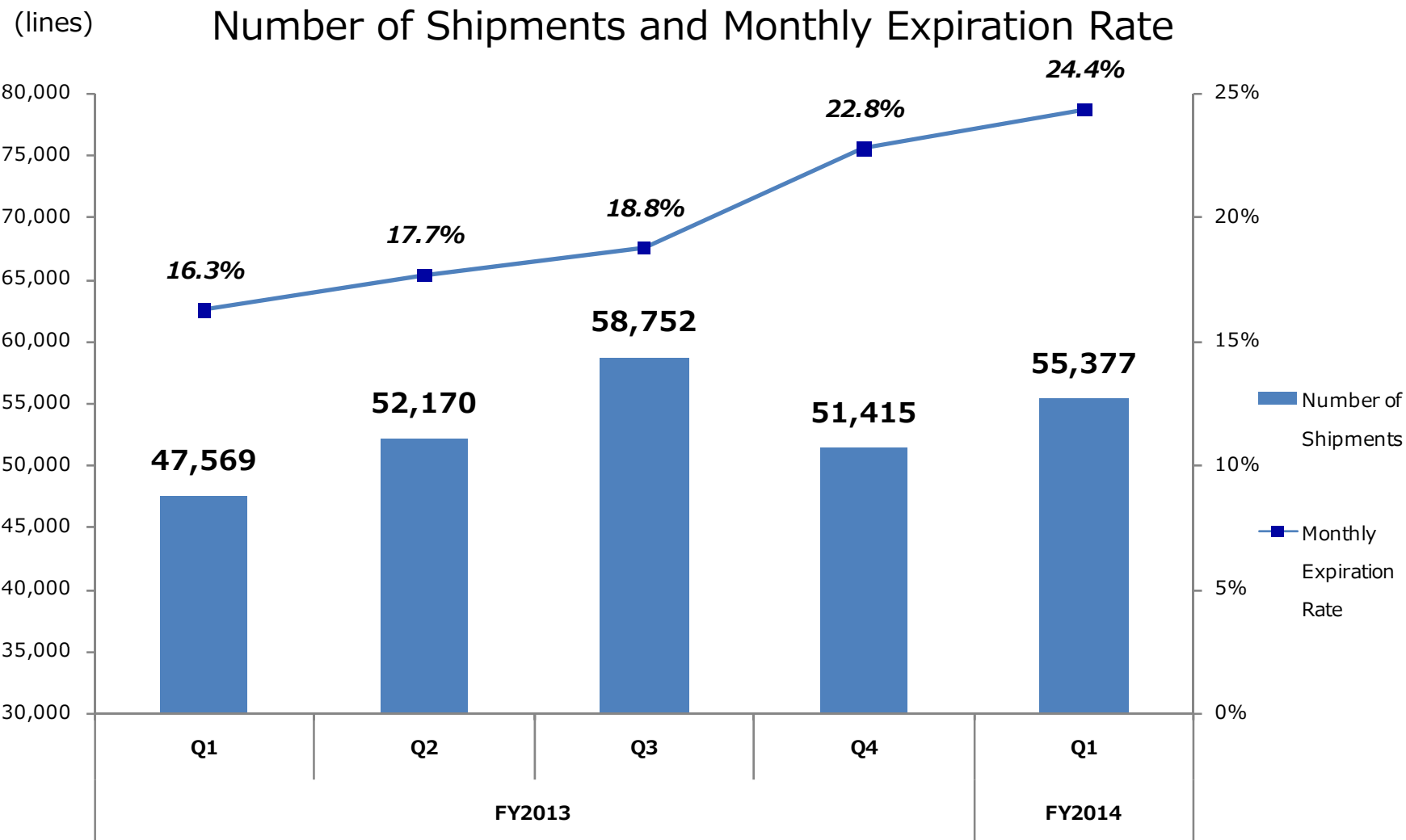
Postpaid SIM

(yen)

平均月額売上単価 Average Revenue Per Month

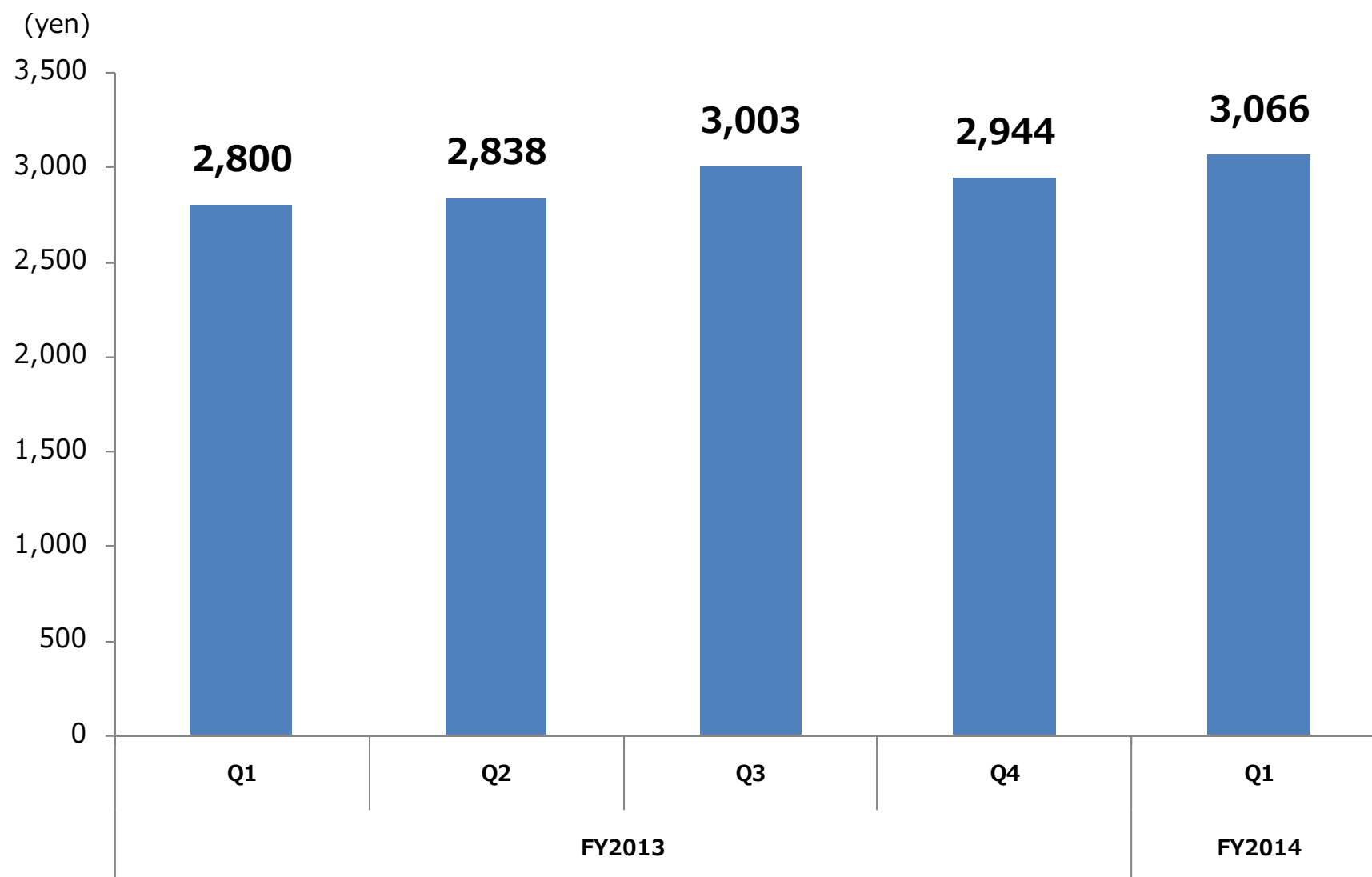


新規販売数と期間満了率



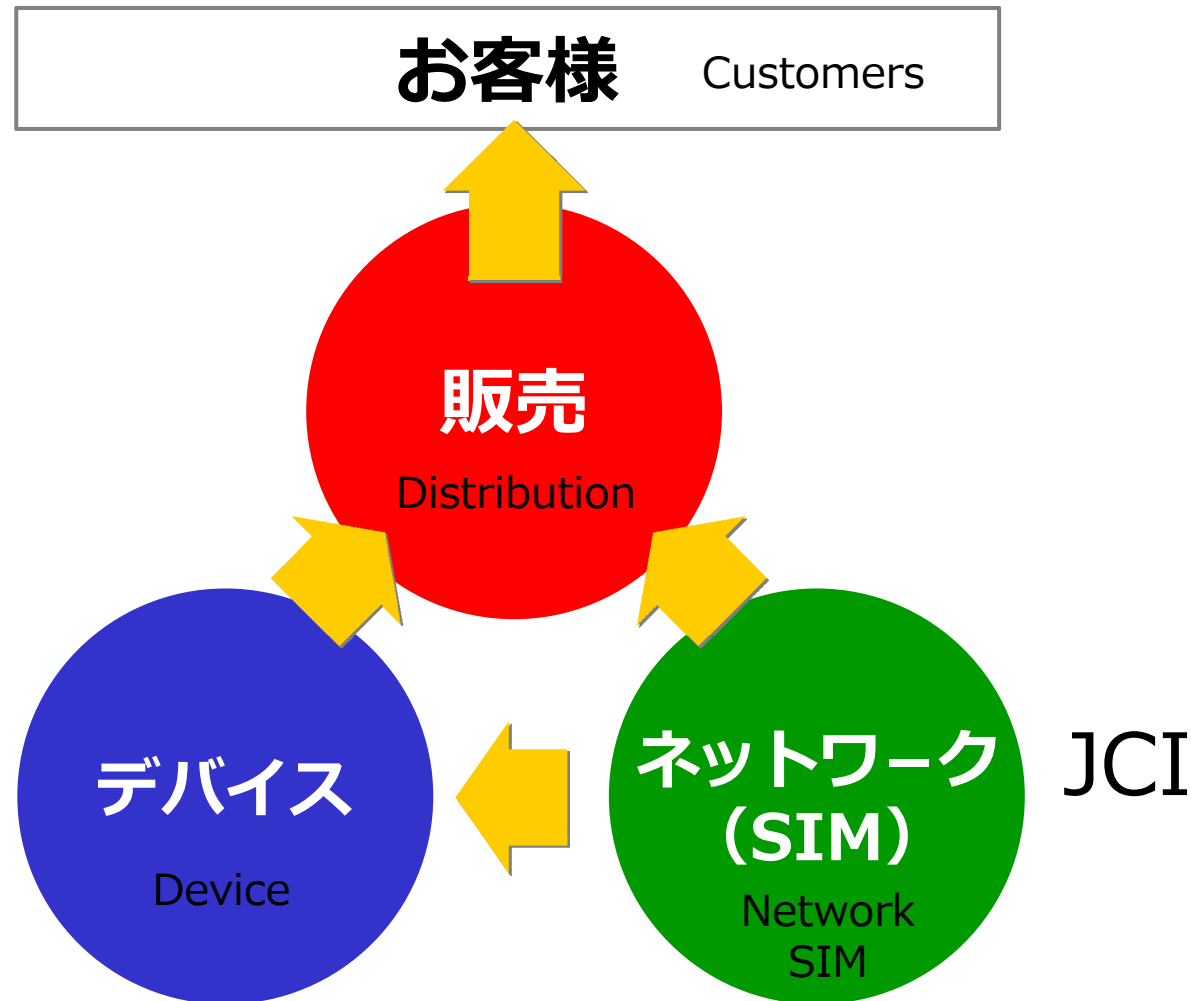
平均月額販売単価

Average Selling Price Per Month



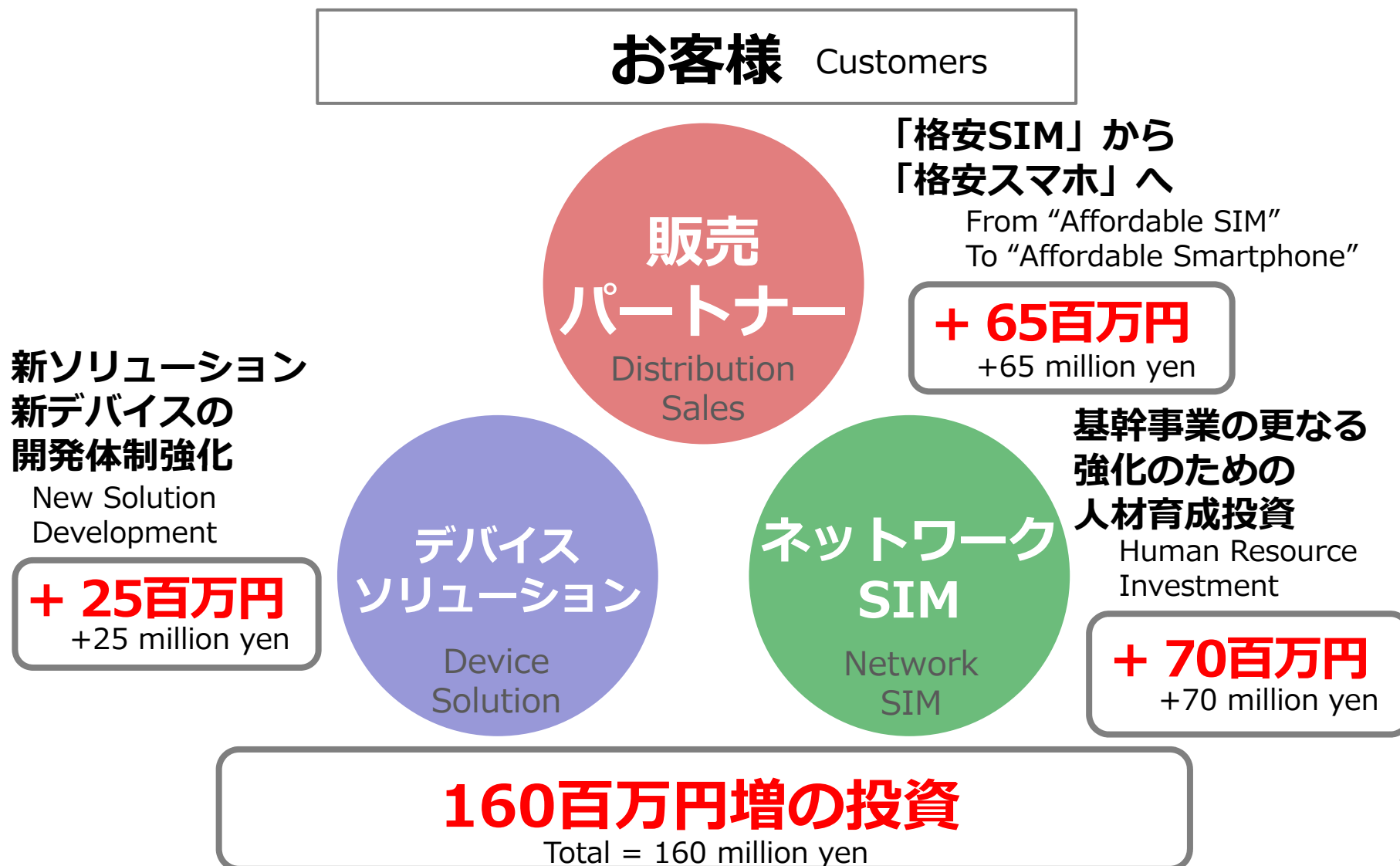
トライアングル革命

"Triangle Revolution"



先行投資 Investments

2014年3月期 第1四半期比での経費増加額 Investment Increase over Q1 / FY2013



日本通信プラットフォーム

JCI's Platform

- | | | |
|----------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| ■ GTP Platform (L2) | ■ Prepaid Charge Platform | ■ Mobile IP Phone Platform |
| ■ PWLL Platform | ■ Postpaid Charge Platform | ■ FMC Phone Platform |
| ■ Dual Network Platform | ■ Real-time Charge Platform | ■ M2M Update Platform |
| ■ Session Persistence Platform | ■ Turbo Charge Platform | ■ 24/7 Monitoring Platform |
| ■ Traffic Management Platform | ■ Activation Platform | ■ 3-tier Support Platform |
| ■ TAC / IMEI Management Platform | ■ ID Confirmation Platform | ■ Customer Portal Platform |
| ■ Authentication Platform | ■ SIM Configuration Platform | ■ Packet Inspection Platform |

相互接続による
自由さと柔軟さ

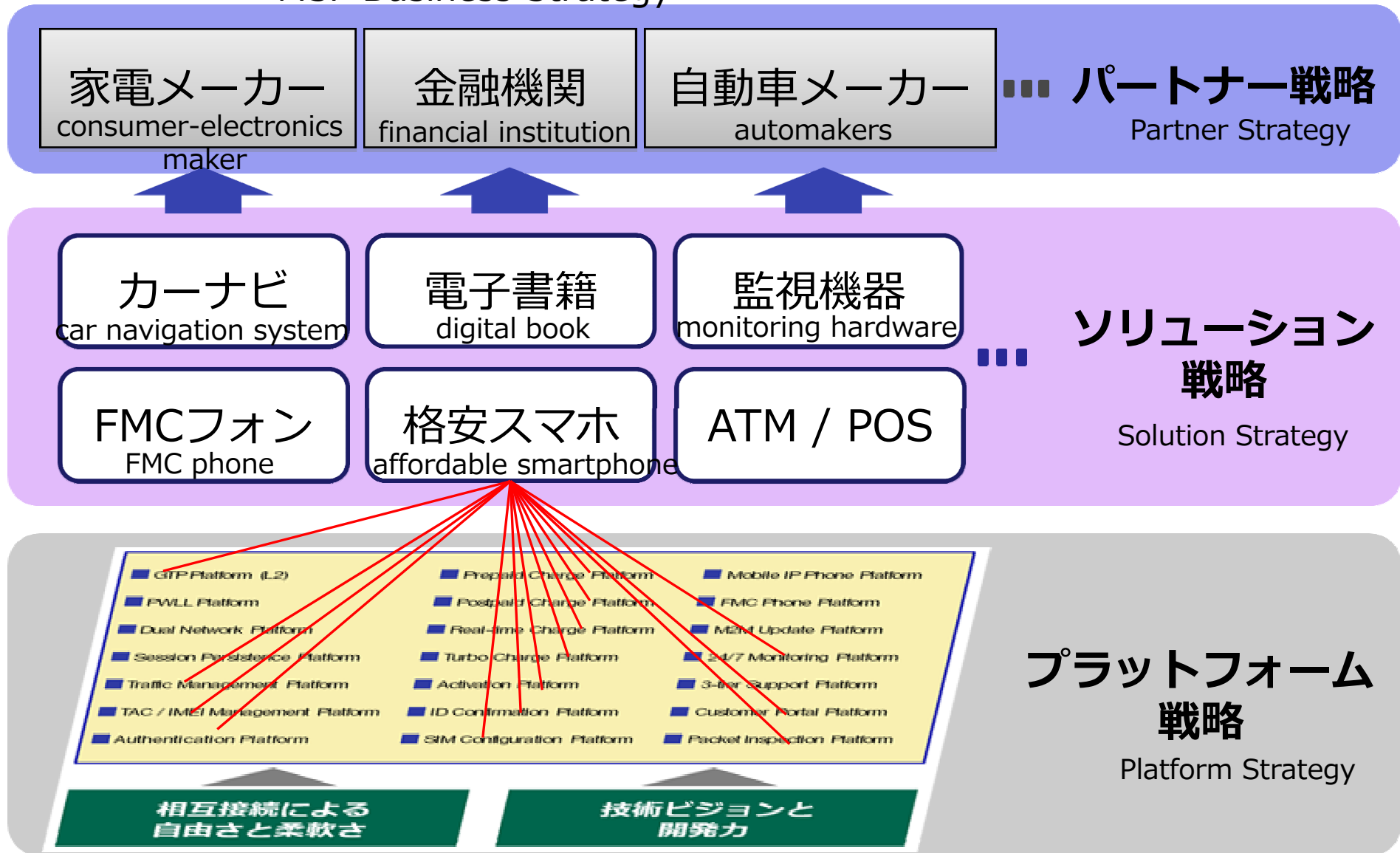
flexibility based on
Inter-connection

技術ビジョンと
開発力

technological vision and
development capability

MSP事業戦略

MSP Business Strategy



MSP : Mobile Solution Platform

格安SIMから格安スマホへ

From "Affordable SIM" To "Affordable Smartphone"

1st Project

April

2nd Project

July

3rd Project

August

スマート
デバイス
Smart
Device

Nexus4 (LG)

+
SIM

Ascend G6 (Huawei)
CP-F03A (Covia)
FT132A (freetel)
Q5001 (StarQ)

+
SIM

G2 mini (LG)

+
SIM

パートナー
Partner

イオン
AEON

ヨドバシカメラ
Yodobashi

アマゾン
Amazon

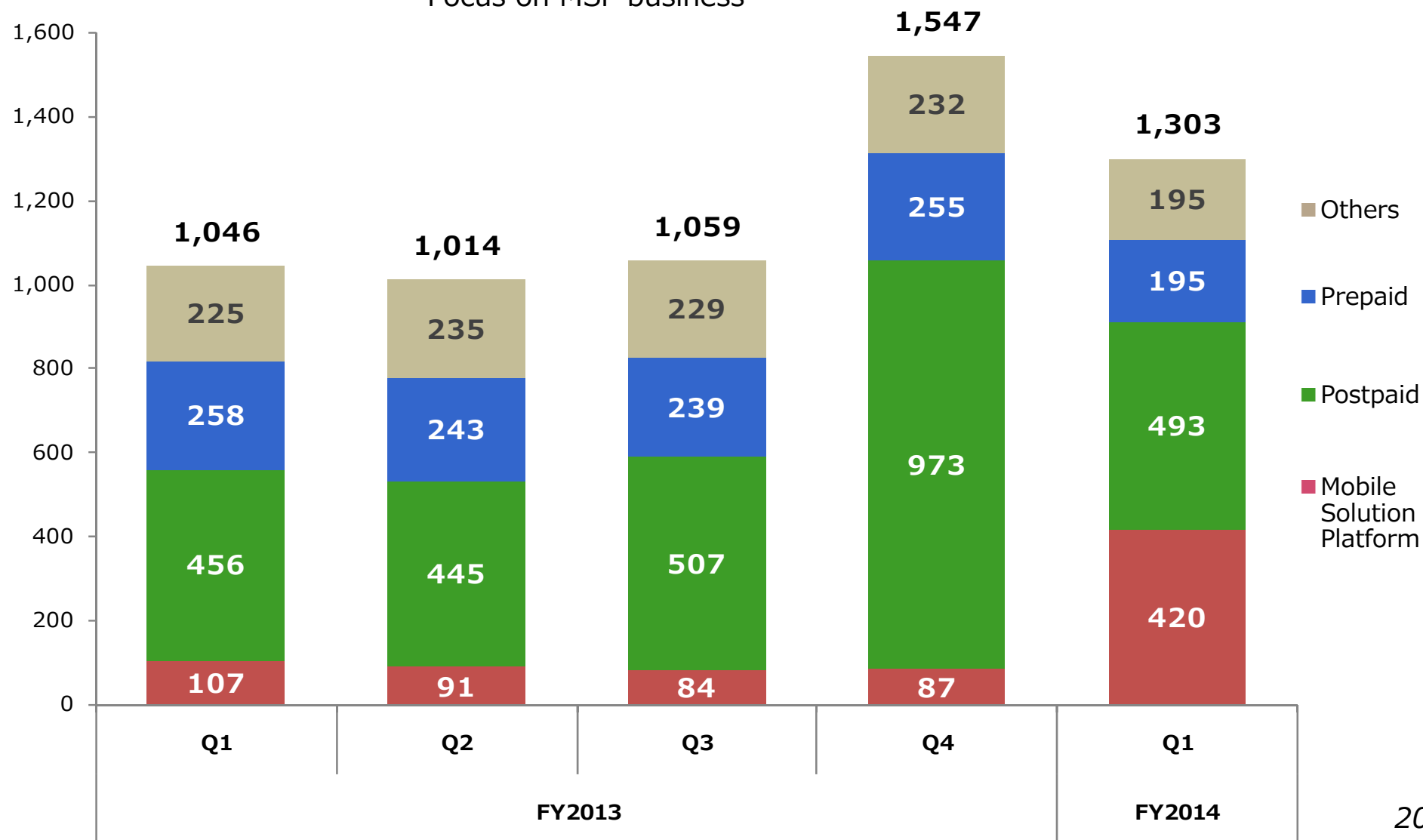
売上推移

Revenue Breakdown

(million yen)

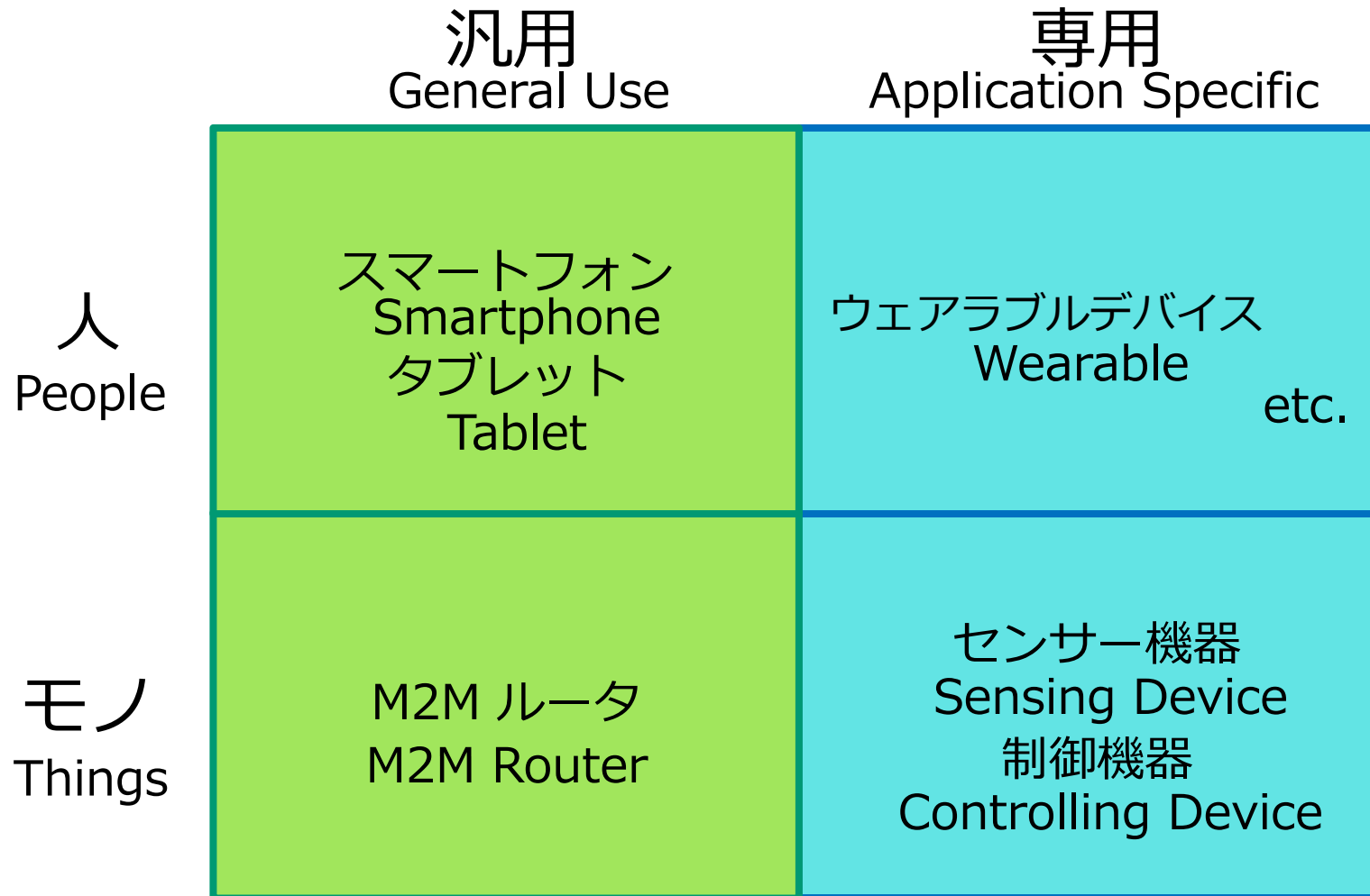
MSP事業の立ち上げに注力

Focus on MSP business



日本通信の成長拡大

JCI's Growth Expansion



ヒューマンリソース経営

Human Resources Management

代表取締役 常務

片山 美紀

Representative Director
Miki Katayama

クルーシステムの投資効果累計

Cumulative Investment effect by Crew System

37億円

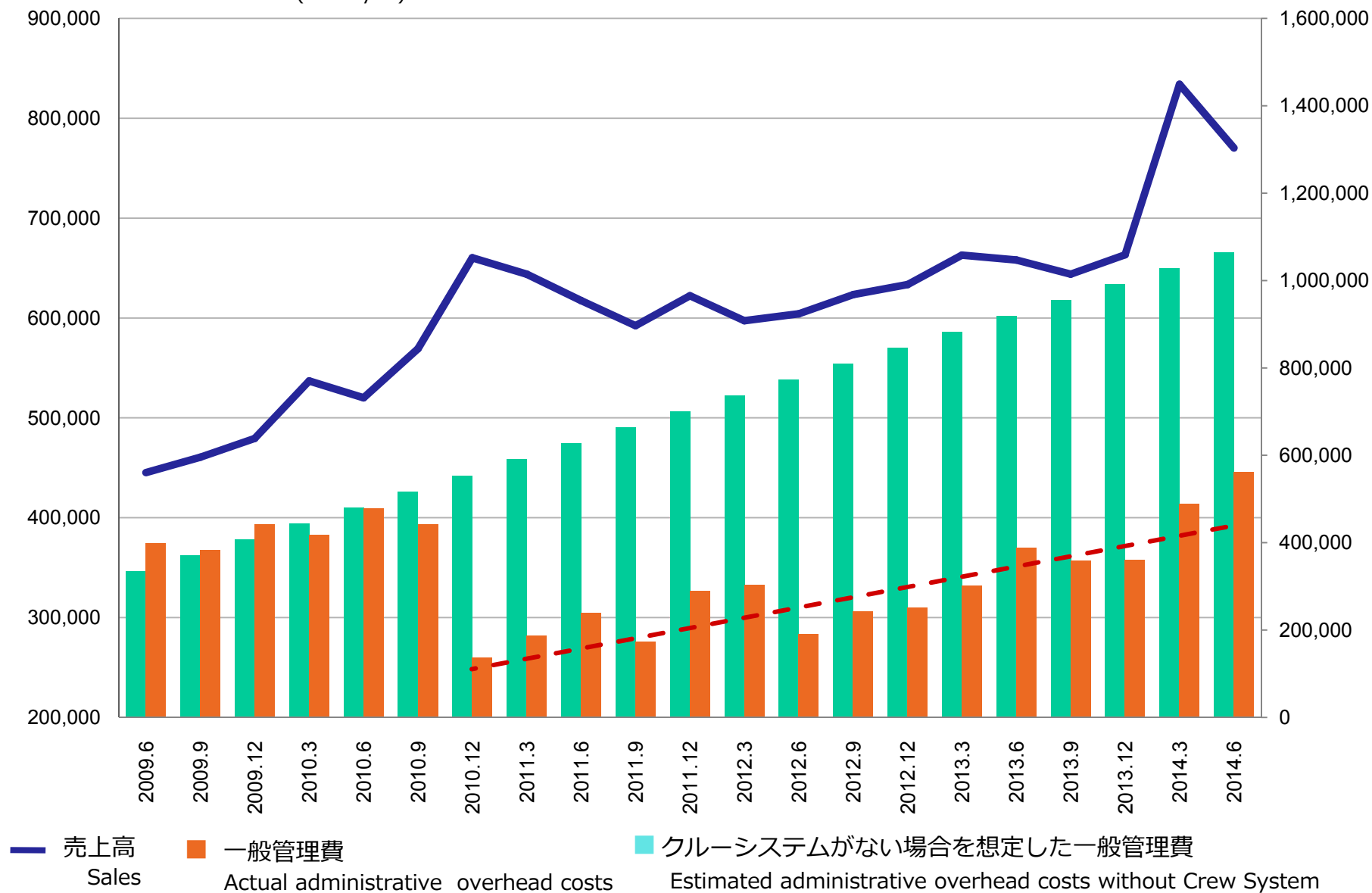
3,700,000,000 JPY

クルーシステムの投資効果

一般管理費（千円）
Administrative Overhead cost (1000 yen)

Results from Crew System

売上高（千円）
Sales (1000 yen)



米国子会社でもクルーシステムに対する 積極的な参加を獲得

Active implementation of Crew system
with our U.S. subsidiary



クルーシステムの投資効果を長期的に 維持拡大できることを確認

Investment Effect of Crew system:
sustainable and expandable results over the long term

クルーシステムについて

About the Crew System

従来組織

Ordinary organizational structure

社長の新年度方針演説

The CEOs New Year direction address

1年に1回の組織変更

Once a year: organizational restructure

1年に1回の辞令

Once a year: appointment

1年に1回のパフォーマンス評価

Once a year: performance review

1人からの評価

Evaluated by only one person

1年に1つの評価ポイント

Evaluated on one criteria per year

1年に1回の年功序列に基づく昇給

Promotion according to seniority
once a year



クルーシステム

Crew System

今週のフォーカス by EO

(社長含む役員7名)

This weeks focus by EO (7 EOs including CEO)

1日に1～6回の組織変更

Organizational restructuring

1 ~ 6 times a day

1日に1～6回の辞令

Appointed 1 ~ 6 times a day

毎日1～6回のパフォーマンス評価

Evaluated 1 ~ 6 times a day on
performance

up to 31人の評価

Evaluated by up to 31 people

1年に1,500の評価ポイント

Evaluated on 1,500 points a year

パフォーマンスに基づき1年に4回

Evaluated 4 times a year based on
performance

Pay as you go (PAYG)

インセンティブシステム Incentive System

パフォーマンスに基づき 1年に4回

Evaluated 4 times a year based on performance

Aコース

+ 30%

|

- 10%

Bコース

+ 15%

|

- 5%

Cコース

Stay

各人の自由意思で選択

Individuals are free to choose on their own course

PAYG昇給

PAYG incentive

四半期開始前にコースを選択

Choose a course at the beginning
of the quarter



3ヶ月間毎日フィードバック

Feedback everyday for 3 months



すべてのフィードバックを高度統計処理

Advance statistical processing
of all feedbacks



基本給×PAYG結果=PAYG昇給(マイナスもあり)

Base pay x PAYG results = PAYG Raise
(also includes decreases)

スケーラビリティに対する疑問

Questions on scalability

組織規模

Organizational Dimension

スキルマトリックスを
活用した自動アサイメント

Automatic assignment by utilizing the
Skill Matrix

国民性・文化

National Identity・Culture

人の本能的なニーズを
満たす毎日のフィードバック

 Satisfying the needs of
people by providing feed
back everyday

人の日常生活に反映される
PAYG昇給

PAYG will be filtered into
peoples everyday lives

クルーシステムの効率を本格的に 担保するPAYG

PAYG guarantees the
effectiveness of the Crew System



日本での効果は実証済み

Proven results in
Japan



今期第1四半期米国でもPAYGを実施

PAYG also implemented during the
1st quarter in the US

Pay as you go (PAYG)

インセンティブシステム Incentive System

パフォーマンスに基づき 1年に4回

4 times a year based on performance evaluation

Aコース

+ 30%

|

- 10%

Bコース

+ 15%

|

- 5%

Cコース

Stay

各人の自由意思で選択

Individuals are free to choose their own course

結果発表

Announcement of results

Name	PAYG based on course	30%~10%
Thomson, Bryant	\$0.00	\$2,300.00
Shibuya, Yasushi	\$2,289.85	\$2,289.85
Yoda, Nobuhisa	\$1,732.35	\$1,732.35
Clean, Danny	\$0.00	\$1,462.20
H.H.	\$1,219.42	\$1,219.42
Crawley, Jon	\$1,218.16	\$1,218.16
KT	\$1,011.70	\$1,011.70
MS	\$880.24	\$880.24
TS	\$842.80	\$842.80
TA	\$0.00	\$832.66
SK	\$738.19	\$738.19
Read, Jennifer	\$734.42	\$734.42
AM	\$699.39	\$699.39
SN	\$679.43	\$679.43
AS	\$666.28	\$666.28
KS	\$642.83	\$642.83
TH	\$638.32	\$638.32
UT	\$637.52	\$637.52
MM	\$628.59	\$628.59
HH	\$305.76	\$611.52
Vadlamani, Harsha	\$573.72	\$573.72
AY	\$283.61	\$567.21
MO	\$563.93	\$563.93
TA	\$547.31	\$547.31
KY	\$512.01	\$512.01
DT	\$490.48	\$490.48
TT	\$241.29	\$482.57
KN	\$473.49	\$473.49
TM	\$471.81	\$471.81
McDowell, Aleesha	\$463.96	\$463.96
HY	\$0.00	\$464.46
Sanda, Patrick	\$439.96	\$439.96
KN	\$0.00	\$437.80
HT	\$436.00	\$436.00
TK	\$217.53	\$436.08
SI	\$421.28	\$421.28
YY	\$413.05	\$413.05
TK	\$408.16	\$408.16
MN	\$405.36	\$405.36
KI	\$376.95	\$376.95
AS	\$376.87	\$376.87
NN	\$369.74	\$369.74
AS	\$350.46	\$350.46
AS	\$346.70	\$346.70
AS	\$337.15	\$337.15
RN	\$325.40	\$325.40
SO	\$0.00	\$314.31
KM	\$308.65	\$308.65
Slovick, Thomas	\$0.00	\$307.76
SK	\$300.07	\$300.07
KT	\$0.00	\$297.12
MK	\$296.32	\$296.32
Obrey, Justice	\$293.65	\$293.65
YK	\$0.00	\$285.08
SM	\$277.72	\$277.72
YY	\$268.64	\$268.64
AU	\$132.76	\$265.50
Richards, Brian	\$127.05	\$254.11
DY	\$249.73	\$249.73
TS	\$239.46	\$239.46
TN	\$225.66	\$225.66
AJ	\$220.78	\$220.78
Kewson, Brian	\$216.72	\$216.72
TY	\$215.36	\$216.36
MN	\$215.10	\$215.10
TN	\$102.65	\$205.30
Crew, Matthew	\$200.35	\$200.35
TA	\$89.71	\$179.42
Phua, Kevin	\$175.42	\$175.42
NS	\$136.65	\$136.65
HS	\$132.83	\$132.83
SS	\$131.31	\$131.31
ET	\$120.98	\$120.98
MK	\$56.25	\$112.51
MO	\$110.61	\$110.61
TA	\$0.00	\$108.76
YO	\$98.08	\$98.08
N	\$0.00	\$98.08
DS	\$84.20	\$87.86
YO	\$0.00	\$84.20
TO	\$0.00	\$81.71
MF	\$0.00	\$77.82
RN	\$0.00	\$77.64
AT	\$63.98	\$63.98
AK	\$0.00	\$62.35
AK	\$0.00	\$43.65
Tokarski, Beniam	\$30.59	\$30.59
	\$30,533.53	\$30,325.62

日本通信のグローバルのTOP10

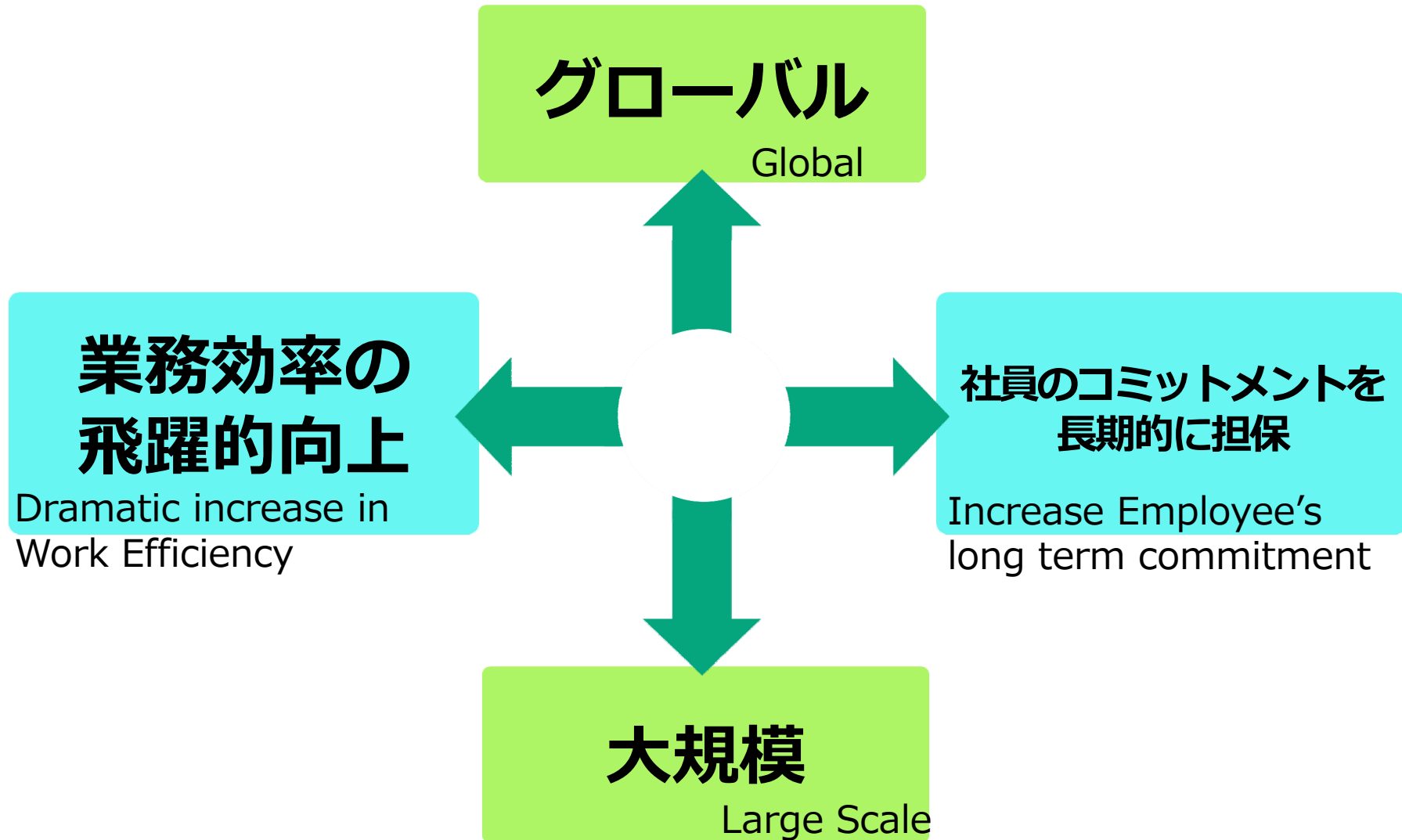
Global Top 10 at Japan Communications Inc.

2014年7月16日発表 Announced on July 16th, 2014

Name	PAYG based on course	30%~-10%
BT-san	0	216,405
Yasushi-san	214,784	214,784
Nobuhisa-san	161,629	161,629
Danny-san	0	138,168
Hiroyuki-san	113,703	113,703
Jon-san	113,702	113,702
Makoto-san	94,463	94,463
Ken-san	81,921	81,921
Mai-san	78,770	78,770
Tomonori-san	0	76,739

クルーシステムのスケーラビリティ

Scalability of Crew System

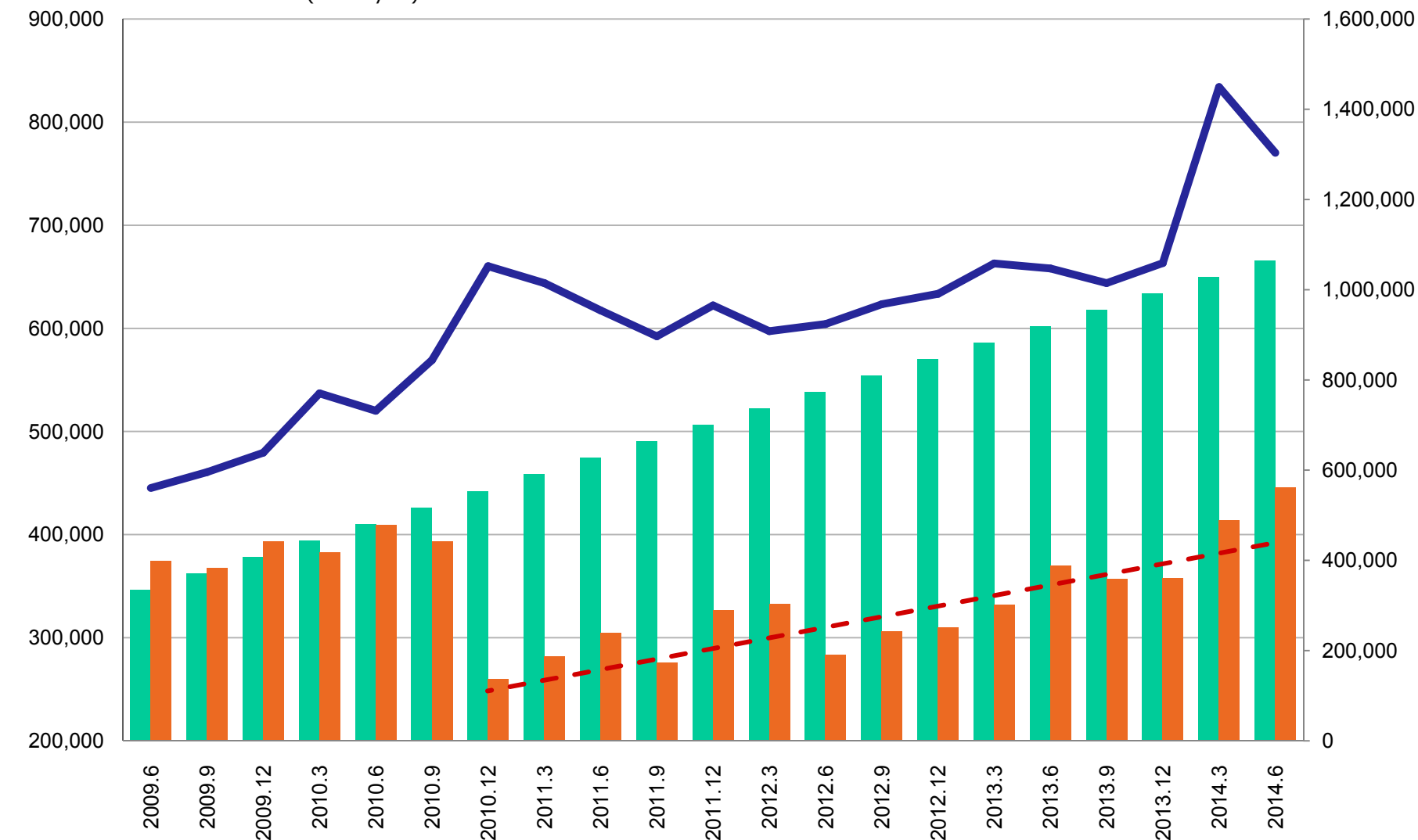


クルーシステムの投資効果

一般管理費（千円）
Administrative Overhead cost (1000 yen)

Results from Crew System

売上高（千円）
Sales (1000 yen)



売上高
Sales

一般管理費
Actual administrative overhead costs

クルーシステムがない場合を想定した一般管理費

Estimated administrative overhead costs without Crew System

まとめ

Summary

グローバル展開

Global Expansion

SIM事業

MSP事業

Mobile Solution Platform